

**АНКЕТА-ОТЗЫВ
ОЦЕНКИ ВОСТРЕБОВАННОСТИ ВЫПУСКНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

Дошкольная образовательная организация:

МБДОУ Детский сад №5

Число выпускников в штате

- 1) более 20
- 2) несколько
- 3) один
- 4) нет

Число выпускников ОУ, принятых на должности за последние 5 лет:

Проходят ли студенты ОУ в Вашей организации практику?

- 1) да
- 2) нет

Как себя зарекомендовали студенты?

- 1) плохо
- 2) удовлетворительно
- 3) хорошо
- 4) очень хорошо

Оценка:

качества подготовки магистрантов, выпускаемых в ОУ (по 10-бальной шкале): 9 баллов

профессионализма молодого специалиста-выпускника ОУ по следующим показателям (по 10-бальной шкале):

10 баллов

Составляющие профессиональных требований к молодому специалисту	Фактическая оценка	Требования	
		Потребности (необходимые)	Ожидания (желательные)
5.1. Теоретические знания	<u>отл.</u>	+	
5.2. Практическая подготовка	<u>хор.</u>	+	
5.3. Этика поведения	<u>хор.</u>	+	
5.4. Навыки делового общения	<u>отл.</u>		+
5.5. Инициативность в работе	<u>отл.</u>	+	
5.6. Способность работать в коллективе	<u>хор.</u>		+
5.7. Способность принимать решения самостоятельно	<u>хор.</u>		+
5.8. Лидерские качества	<u>отл.</u>	+	
5.9. Коммуникабельность	<u>отл.</u>		+
5.10. Творческий подход к выполнению работы	<u>отл.</u>		+

**АНКЕТА-ОТЗЫВ
ОЦЕНКИ ВОСТРЕБОВАННОСТИ ВЫПУСКНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

Дошкольная образовательная организация:

МБДОУ Детский сад № 5

Число выпускников в штате

- 1) более 20
- 2) несколько
- 3) один
- 4) нет

Число выпускников ОУ, принятых на должности за последние 5 лет:

Проходят ли студенты ОУ в Вашей организации практику?

- 1) да
- 2) нет

Как себя зарекомендовали студенты?

- 1) плохо
- 2) удовлетворительно
- 3) хорошо
- 4) очень хорошо

Оценка:

качества подготовки магистрантов, выпускаемых в ОУ (по 10-бальной шкале): 9

профессионализма молодого специалиста-выпускника ОУ по следующим показателям (по 10-бальной шкале):

10

Составляющие профессиональных требований к молодому специалисту	Фактическая оценка	Требования	
		Потребности (необходимые)	Ожидания (желательные)
5.1. Теоретические знания	отл.	+	
5.2. Практическая подготовка	отл.	+	
5.3. Этика поведения	отл.		+
5.4. Навыки делового общения	отл.		+
5.5. Инициативность в работе	отл.		+
5.6. Способность работать в коллективе	отл.	+	
5.7. Способность принимать решения самостоятельно	отл.	+	
5.8. Лидерские качества	хор.	+	
5.9. Коммуникабельность	отл.		+
5.10. Творческий подход к выполнению работы	отл.		+

**АНКЕТА-ОТЗЫВ
ОЦЕНКИ ВОСТРЕБОВАННОСТИ ВЫПУСКНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

Дошкольная образовательная организация:

МБ ДОУ Детский сад № 5

Число выпускников в штате

- 1) более 20
 2) несколько
 3) один
 4) нет

Число выпускников ОУ, принятых на должности за последние 5 лет:

Проходят ли студенты ОУ в Вашей организации практику?

- 1) да
 2) нет

Как себя зарекомендовали студенты?

- 1) плохо
 2) удовлетворительно
 3) хорошо
 4) очень хорошо

Оценка:

качества подготовки магистрантов, выпускаемых в ОУ (по 10-бальной шкале): 9 баллов

профессионализма молодого специалиста-выпускника ОУ по следующим показателям (по 10-бальной шкале):

10 баллов

Составляющие профессиональных требований к молодому специалисту	Фактическая оценка	Требования	
		Потребности (необходимые)	Ожидания (желательные)
5.1. Теоретические знания	<u>отл.</u>	+	
5.2. Практическая подготовка	<u>хор.</u>	+	
5.3. Этика поведения	<u>отл.</u>		+
5.4. Навыки делового общения	<u>отл.</u>		+
5.5. Инициативность в работе	<u>отл.</u>		+
5.6. Способность работать в коллективе	<u>отл.</u>	+	
5.7. Способность принимать решения самостоятельно	<u>хор.</u>	+	
5.8. Лидерские качества	<u>отл.</u>	+	
5.9. Коммуникабельность	<u>отл.</u>		+
5.10. Творческий подход к выполнению работы	<u>отл.</u>		+

**АНКЕТА-ОТЗЫВ
ОЦЕНКИ ВОСТРЕБОВАННОСТИ ВЫПУСКНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

Дошкольная образовательная организация:

МБДОУ Детский сад №5

Число выпускников в штате

- 1) более 20
- 2) несколько
- 3) один
- 4) нет

Число выпускников ОУ, принятых на должности за последние 5 лет:

Проходит ли студенты ОУ в Вашей организации практику?

- 1) да
- 2) нет

Как себя зарекомендовали студенты?

- 1) плохо
- 2) удовлетворительно
- 3) хорошо
- 4) очень хорошо

Оценка:

качества подготовки магистрантов, выпускаемых в ОУ (по 10-бальной шкале): *9 баллов*

профессионализма молодого специалиста-выпускника ОУ по следующим показателям (по 10-бальной шкале):

10 баллов

Составляющие профессиональных требований к молодому специалисту	Фактически и оценка	Требования	
		и (необходимые)	я (желательные)
5.1. Теоретические знания	<i>отл</i>	+	
5.2. Практическая подготовка	<i>хор</i>	+	
5.3. Этика поведения	<i>хор</i>	+	
5.4. Навыки делового общения	<i>отл</i>		+
5.5. Инициативность в работе	<i>отл</i>		+
5.6. Способность работать в коллективе	<i>отл</i>		+
5.7. Способность принимать решения самостоятельно	<i>хор</i>	+	
5.8. Лидерские качества	<i>отл</i>	+	
5.9. Коммуникабельность	<i>отл</i>	+	
5.10. Творческий подход к выполнению работы	<i>отл</i>	+	

5.11. Навыки работы с воспитанниками	<i>хор</i>	<i>+</i>	
5.12. Юридическая грамотность	<i>хор</i>		<i>+</i>
5.13. Восприимчивость к инновациям, нововведениям	<i>хор</i>		<i>+</i>
5.14. Готовность к повышению квалификации (стажировка, курсы)	<i>хор</i>	<i>+</i>	

Недостатки подготовки специалистов (по специальностям), препятствующие эффективности их работы:

и вообще

Предложения по повышению качества подготовки:

рекомендации по улучшению организации учебного процесса для студентов (практика и др.):

В какой форме Вы хотели бы получать информацию об ОУ и его выпускниках?

электронной почтой

Перспективные направления совместной работы предприятия (организации) и ОУ для решения проблем подготовки кадров:

- 1) возможно
- 2) невозможно
- 3) другой вариант

Фамилия И.О. *Дашкина А.В.*

Должность и место работы *заведующий НБРОУ Д/с ЧБ*

