

РЕШЕНИЕ

Ученого совета факультета физической культуры
ФГБОУ ВО «БГПУ им. М. Акмуллы»
от 29 августа 2018г., протокол № 1

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Улучшение механизма участия работодателей и учета требований заинтересованных сторон.
2. Об организации практик.
3. Фонд оценочных средств (ФОС) и его экспертиза.
4. Анализа тенденции и требований рынка труда.
5. Использования результатов анализа целей ОПОП, динамика контингента, запрос КЦП, перечень второго профиля и его востребованность.
6. Анализ результатов мониторинга, выявленных тенденций удовлетворенности и их использованием для совершенствования ОПОП.

Улучшение механизма участия работодателей и учета требований заинтересованных сторон

Заслушав и обсудив доклад зав.кафедрой ТиМФКиС Юламановой Г.М., Ученый совет отмечает, что представили на обсуждение возможные пути улучшения механизма участия работодателей и учета требований заинтересованных сторон в разработке документов, регламентирующих систему и процедуры оценивания компетенций обучающихся, в том числе с использованием лучших практик. Отслеживание динамики требований рынка труда совместно с отделом развития карьеры студента (Илюшина Н.С.). Привлечение работодателей и заинтересованных сторон к разработке образовательных программ, программ дисциплин и практик, фонда оценочных средств. Привлечение к процедуре мониторинга образовательных программ и анализу результатов.

Учитывая вышесказанное, УС постановляет: расширить круг работодателей привлеченных к реализации образовательных программ.

Об организации практик

Заслушав и обсудив доклад руководителя ООП Тимченко Т.В. по вопросу организации учебных, производственных, научно-исследовательских практик предусмотренных учебными планами.

Ученый совет отмечает, что для формирования необходимых профессиональных компетенций обучающихся на факультете физической культуры. При выборе баз практик во-первых, следует учитывать уровень квалификации руководителей от баз практики, во-вторых, оснащенность материально-технической базы, в-третьих, заинтересованность руководителей организации в сотрудничестве.

Учитывая вышесказанное, УС постановляет: пересмотреть имеющиеся договора с базами практик и привлечь те базы практик которые способствуют формированию профессиональных компетенций.

Фонд оценочных средств (ФОС) и его экспертиза

Заслушав и обсудив доклад руководителя ООП Тимченко Т.В., зав. кафедрой ТиМФКиС Юламанову Г.М., зав. кафедрой ОЗиБЖ Хуснутдинову З.А., Ученый совет отмечает, что о формировании фонда оценочных средств (ФОС) и его экспертизе. На кафедрах были разработаны и утверждены ФОС по реализуемым образовательным программам. Был высказано предложение о необходимости проведения экспертизы работодателями представленных ФОСов.

Учитывая вышесказанное, УС постановляет: Утвердить предлагаемые ФОСы. определить экспертов по каждому направлению подготовки и направить на экспертизу.

Анализа тенденции и требований рынка труда

Заслушав и обсудив доклад декана ФФК Костарева А.Ю. Ученый совет отмечает, что анализ тенденции и требований рынка труда. Анализ рынка труда используется для справедливой оценки стоимости высококвалифицированных специалистов, обладающих практическим опытом и обширными знаниями в области своей специализации. Данная услуга часто востребована не только среди компаний при поиске потенциальных сотрудников с комплексными или уникальными обязанностями для конкретной должности, но и для организаций реализующих образовательную деятельность, а также для оценки среднерыночной стоимости данных специалистов на рынке труда. По результатам проведенного анализа можно совершенно точно установить рыночную стоимость требуемых специалистов.

При этих исследованиях учитывается размер зарплаты вместе с компенсационным пакетом и другими льготами для конкретной должности в выбранном виде деятельности и регионе страны.

Учитывая вышесказанное, УС постановляет: Привлекать сотрудников с высоким потенциалом к разработке и реализации образовательных программ.

Использования результатов анализа целей ОПОП, динамика контингента, запрос КЦП, перечень второго профиля и его востребованность

Заслушав и обсудив доклад декана ФФК Костарева А.Ю., Ученый совет отмечает, что об использовании результатов анализа целей ОПОП, динамика контингента, запрос КЦП, перечень второго профиля и его востребованность, так как целью ОПОП является развитие у обучающихся личностных качеств, а также формирование общекультурных и

профессиональных компетенций в области физической культуры и её преподавания в соответствии с требованиями ФГОС ВО. В области обучения целью ОПОП ВО является обеспечение формирования специалиста – по физической культуре, профессионала высокого уровня, полномерной и гибкой личности, способной ориентироваться в сложных реалиях современного мира, грамотно выстраивать образовательную траекторию, самостоятельно принимать решения и обеспечивать их адекватное воплощение. Следует сказать, что реализуемые на факультете образовательные программы решают поставленную цель. Об этом свидетельствует постоянный рост контингента обучающихся по всем направлениям. Однако КЦП не отражают реальной картины. Востребованность второго профиля не теряет своей актуальности.

Учитывая вышесказанное, УС постановляет: Ежегодно анализировать цели ОПОП и ее соответствие потребностям рынка труда, проводить анализ динамики контингента поступающих, делать запрос на КЦП в соответствии с анализом потребностей рынка труда.

Анализ результатов мониторинга, выявленных тенденций удовлетворенности и их использованием для совершенствования ОПОП

Заслушав и обсудив доклад декана ФФК Костарева А.Ю. Ученый совет отмечает, что анализ результатов мониторинга, выявленных тенденций удовлетворенности и их использованием для совершенствования ОПОП.

Основная цель мониторинга – определение сильных и слабых сторон реализации основных профессиональных образовательных программ и использование этих данных для их актуализации и совершенствования механизмов управления. Проведенный мониторинг образовательных программ по основным ключевым ресурсам показал: необходимость формирования профессиональных компетенций соответствующих требованиям рынка труда.

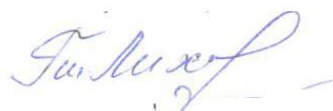
Учитывая вышесказанное, УС постановляет: Поскольку вуз является основным посредником между конечными потребителями: бизнес-сообществом и молодежной аудитории, то одним из ключевых факторов обуславливающих эффективность управления взаимодействия, является содержательный анализ требований работодателей к выпускникам о соответствии искомых профессиональных компетенции актуальным потребностям регионального рынка труда.

Председатель
Ученого Совета ФФК



А.Ю. Костарев

Секретарь



Г.Т. Лихачева