

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ИМ.М.АКМУЛЛЫ»

Институт филологического образования и межкультурных коммуникаций  
Кафедра межкультурной коммуникации и перевода

**Аналитическая справка**

**О результатах анкетирования работодателей кафедры межкультурной  
коммуникации и перевода**

Цель: выявление степени удовлетворенности работодателей уровнем компетентности выпускников направления подготовки 45.04.02. Лингвистика, направленность (профиль) «Перевод и переводоведение».

Анкетирование проводилось среди работодателей г. Уфа, сотрудничающих с кафедрой межкультурной коммуникации и перевода: Мирсаяпов Р.З. (Комитет РБ по внешнеэкономическим связям), Фазлыев А.М. (ТПП РБ), Иванюта А.И. (Министерство спорта и молодежной политики РБ), Чулакова О.М. (ООО ЦМС, Бюро переводов).

Респондентам предлагалось ответить на 9 вопросов, по итогам анкетирования можно сделать следующие выводы:

1. На 2017 год в данные организации трудоустроено 54 выпускника, из них 27 выпускников устроены в ООО ЦМС, 5 выпускников работают в Комитете РБ по внешнеэкономическим связям, 4 – в Министерстве спорта и молодежной политики РБ, 18 выпускников устроено в ТПП РБ.
2. 85% респондентов считают, что виды деятельности, выполняемые и выполненные выпускниками, трудоустроенными в организации, соответствуют уровню их квалификации, 15% имеют скорее положительное отношение, указывая в причинах недостаток компетентности в узконаправленных областях.
3. 100% респондентов имеют положительное мнение об общекультурных компетенциях выпускников, работающих в их компании.
4. 70% респондентов оценило уровень профессиональных компетенций выпускников на «отлично», 30% оценило на «хорошо».
5. 65% опираются в профессиональных качествах на успеваемость выпускника, остальные 35% не находят связи качества работы и оценок.
6. 78% нуждается в узкопрофильных специалистах, 50% необходимы специалисты со знанием делопроизводства и оформления документации, 25% необходимы специалисты устного перевода.

Полученные данные демонстрируют высокий уровень подготовки выпускников для работы в компаниях по специальности.

Руководитель ОПОП  О.А. Шабанов

«14» апреля 2017 г.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ИМ.М.АКМУЛЛЫ»

Институт филологического образования и межкультурных коммуникаций

Кафедра межкультурной коммуникации и перевода

**Аналитическая справка**

**О результатах анкетирования работодателей кафедры межкультурной  
коммуникации и перевода**

Цель: выявление степени удовлетворенности работодателей уровнем компетентности выпускников направления подготовки 45.04.02. Лингвистика. направленность (профиль) «Перевод и переводоведение».

Анкетирование проводилось среди работодателей г. Уфа, сотрудничающих с кафедрой межкультурной коммуникации и перевода: Мирсаяпов Р.З. (Комитет РБ по внешнеэкономическим связям), Фазлыев А.М. (ТПП РБ), Иванюта А.И. (Министерство спорта и молодежной политики РБ), Чулакова О.М. (ООО ЦМС, Бюро переводов).

Респондентам предлагалось ответить на 9 вопросов, по итогам анкетирования можно сделать следующие выводы:

1. На 2018 год в данные организации трудоустроено 54 выпускника, из них 27 выпускников устроены в ООО ЦМС, 5 выпускников работают в Комитете РБ по внешнеэкономическим связям, 4 – в Министерстве спорта и молодежной политики РБ, 18 выпускников устроено в ТПП РБ.
2. 90% респондентов считают, что виды деятельности, выполняемые и выполненные выпускниками, трудоустроенными в организации, соответствуют уровню их квалификации, 10% имеют скорее положительное отношение, указывая в причинах недостаток компетентности в узконаправленных областях.
3. 100% респондентов имеют положительное мнение об общекультурных компетенциях выпускников, работающих в их компании.
4. 75% респондентов оценило уровень профессиональных компетенций выпускников на «отлично», 30% оценило на «хорошо».
5. 60% опираются в профессиональных качествах на успеваемость выпускника, остальные 40% не находят связи качества работы и оценок.
6. 70% нуждается в узкопрофильных специалистах, 45% необходимы специалисты со знанием делопроизводства и оформления документации, 20% необходимы специалисты устного перевода.

Полученные данные демонстрируют высокий уровень подготовки выпускников для работы в компаниях по специальности.

Руководитель ОПОП \_\_\_\_\_ О.А. Шабанов

«27» марта 2018 г.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ИМ.М.АКМУЛЛЫ»

Институт филологического образования и межкультурных коммуникаций  
Кафедра межкультурной коммуникации и перевода

**Аналитическая справка**

**О результатах анкетирования работодателей кафедры межкультурной  
коммуникации и перевода**

Цель: выявление степени удовлетворенности работодателей уровнем компетентности выпускников направления подготовки 45.04.02. Лингвистика, направленность (профиль) «Перевод и переводоведение».

Анкетирование проводилось среди работодателей г. Уфа, сотрудничающих с кафедрой межкультурной коммуникации и перевода: Мирсаяпов Р.З. (Комитет РБ по внешнеэкономическим связям), Фазлыев А.М. (ТПП РБ), Хабибов Р.Т. (Министерство спорта и молодежной политики РБ), Салахова А. (ООО ЦМС, Бюро переводов).

Респондентам предлагалось ответить на 9 вопросов, по итогам анкетирования можно сделать следующие выводы:

1. На 2019 год в данные организации трудоустроено 54 выпускника, из них 27 выпускников устроены в ООО ЦМС, 5 выпускников работают в Комитете РБ по внешнеэкономическим связям, 4 – в Министерстве спорта и молодежной политики РБ, 18 выпускников устроено в ТПП РБ.
2. 85% респондентов считают, что виды деятельности, выполняемые и выполненные выпускниками, трудоустроенными в организации, соответствуют уровню их квалификации, 15% имеют скорее положительное отношение, указывая в причинах недостаток компетентности в узконаправленных областях.
3. 100% респондентов имеют положительное мнение об общекультурных компетенциях выпускников, работающих в их компании.
4. 70% респондентов оценило уровень профессиональных компетенций выпускников на «отлично», 30% оценило на «хорошо».
5. 65% опираются в профессиональных качествах на успеваемость выпускника, остальные 35% не находят связи качества работы и оценок.
6. 78% нуждается в узкопрофильных специалистах, 50% необходимы специалисты со знанием делопроизводства и оформления документации, 25% необходимы специалисты устного перевода.

Полученные данные демонстрируют высокий уровень подготовки выпускников для работы в компаниях по специальности.

Руководитель ОПОП  О.А. Шабанов

«13» марта 2019 г.