Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Башкирский государственный педагогический университет им. М.Акмуллы»

(ФГБОУ ВО «БГПУ им. М.Акмуллы»)

УТВЕРЖДАЮ: Проректор по УР_ А.Ф. Мустаев

«31» августа 2017 г

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

СОДЕРЖАНИЕ

CC)ДЕРЖАНИЕ	2
	ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА	
	ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ	
	МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Обеспечение реализации права граждан с инвалидностью и ОВЗ на образование рассматривается как одна из важнейших задач государственной политики в области образования.

Университет создает специальные условия для получения высшего образования инвалидами и лицам с ОВЗ: учебный процесс организуется в соответствии с требованиями нормативных актов; применяются специальные методы обучения и воспитания; создаются специальные условия для пользования учебниками; используются учебные пособия и дидактические материалы, учитывающие особенности восприятия учебной информации лицами с различными нозологиями; применяются специальные технические средства обучения коллективного и индивидуального пользования; предоставляются услуги ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь; обеспечивается доступ в здание Университета.

Логическим продолжением проводимой работы является содействие в подборе места трудоустройства, помощь в осуществлении контактов с работодателем, правовая и консультационная поддержка выпускника с OB3 и инвалидностью.

В области профессионального образования очевидным приоритетом является интеграция, которая наилучшим способом обеспечивает инвалидам равные права и возможности в получении профессии, повышении квалификации, рациональном трудоустройстве и эффективной занятости.

Программа содействия трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью направлена на комплексную работу во взаимодействии с партнерами на начальном этапе профессиональной карьеры выпускников.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование	Программа содействия трудоустройству и
программы	постдипломного сопровождения выпускников из числа
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
	(далее - Программа).
Основание для	Конвенция о правах инвалидов от 13 декабря 2006 года;
разработки Программы	Федеральный Закон РФ от 29 декабря 2012 года № 273-
	ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
	Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября
	1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в
	Российской Федерации»;
	Федеральный закон Российской Федерации от 24 июля
	1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в
	Российской Федерации»;
	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря
	2001 года № 197-ФЗ;
	Закон Республики Башкортостан от 17 декабря 2004 года
	№130-з «О социальной поддержке инвалидов в Республике
	Башкортостан»;
	Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г.
	№ 597 «О мероприятиях по реализации государственной
	социальной политики»;
	Распоряжение Правительства Российской Федерации от
	15 октября 2012 г. № 1921-р «Об утверждении комплексных мер, направленных на повышение эффективности реализации
	мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на
	обеспечение доступности профессионального образования на
	2012-2015годы»;
	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 5
	февраля 2015 года № 167-р «Об утверждении плана
	мероприятий на 2015-2017 года по реализации важнейших
	положений Национальной стратегии действий в интересах
	детей на 2012-2017 годы»;
	Федеральная целевая программа развития образования на
	2016-2020 годы (утверждена постановлением Правительства
	Российской Федерации от 23.05.2015 г. №497);
	Письмо Министерства труда и социальной защиты от
	11.12.2015 г. № 16-2/10/П-7704 «О методических
	рекомендациях по оказанию содействия в поиске подходящей
	работы выпускникам профессиональных образовательных
	организаций и образовательных организаций высшего
	образования, относящихся к категории инвалидов»;
	План мероприятий на период 2015-2017 гг по
	обеспечению доступности профессионального образования
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями
	здоровья (утвержден приказом Минобрнауки России от
	31.08.15 № AK67/05BH);
	Приказ Министерства образования и науки Российской
	Федерации от 09.11.2015 г. № 1309 «Об утверждении порядка
	обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и
	предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания

	им при этом необходимой помощи»; Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.12.2015 г. № 1399 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования».
Срок реализации программы	2017-2020 гг.
Исполнители	Отдел развития карьеры студентов (ОРКС)
программы	Центр инклюзивного образования (ЦИО)
1.p 01 p 41.11.121	Институт дополнительного образования (ИДО)
Партнеры программы:	Центр занятости населения г. Уфы;
организации,	Северный межрайонный центр занятости населения РБ;
участвующие в	Центральный межрайонный центр занятости населения
административной,	РБ;
информационной, и	Северо-западный межрайонный центр занятости
иной поддержке	населения РБ;
программы (по	Восточный межрайонный центр занятости населения РБ;
согласованию)	Южный межрайонный центр занятости населения РБ;
,	Межрайонный центр занятости населения Зауралья РБ;
	Юго-восточный межрайонный центр занятости населения
	РБ;
	Западный межрайонный центр занятости населения РБ;
	Юго-западный межрайонный центр занятости населения
	РБ;
	Северо-восточный межрайонный центр занятости
	населения РБ;
	Муниципальное бюджетное учреждение «Центр
	содействия занятости молодежи» городского округа город
	Уфа Республики Башкортостан;
	Министерство образования Республики Башкортостан;
	Министерство труда и социальной защиты населения
	Республики Башкортостан;
	Общественная организация инвалидов;
	Социальные партнеры: образовательные учреждения
	г.Уфы и Республики Башкортостан, общественные
TT	организации, семьи лиц с ОВЗ и инвалидов.
Цели программы	Создание и развитие системы содействия
	трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с OB3 в соответствии с полученной специальностью,
	,
	медицинскими показаниями и индивидуальными запросами. Обеспечение постдипломного сопровождения
	Обеспечение постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с OB3 с целью их
	адаптация к рынку труда.
Основные задачи	Развитие социального партнерства с потенциальными
программы	работодателями, кадровыми агентствами, центрами занятости
Thou beauting	и общественными организациями инвалидов с целью
	трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с
	OB3.
	Исследование рынка труда и формирование банка
	вакансий для трудоустройства выпускников из числа
L	. 10. 0

	инвалидов и лиц с OB3.		
	Оказание поддержки и персонального сопровождения в		
	процессе трудоустройства выпускников из числа инвалидов и		
	лис с ОВЗ.		
	Мониторинг трудоустройства и карьерного роста		
	выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.		
Целевые индикаторы и	Доля трудоустройства выпускников из числа инвалидов и		
показатели Программы	лиц с OB3;		
	Доля трудоустройства выпускников из числа инвалидов и		
	лиц с ОВЗ по специальности;		
	Доля выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ,		
	продолживших обучение по очной форме;		
	Количество выпускников из числа инвалидов и лиц с		
	ОВЗ, имеющих карьерный рост на протяжении 3-х лет после		
	окончания обучения.		

1. МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

No	Наименование	Исполнитель	Сроки	Результат		
п/п	мероприятия					
	Задача 1. «Развитие социального партнерства с потенциальными работодателями,					
кадро	кадровыми агентствами, центрами занятости и общественными организациями инвалидов					
	с целью трудоустройств	а выпускников из	числа лиц с инвали	дностью»		
1.1.	Сбор и систематизация данных о численности выпускников специальных (коррекционных) школ/классов I-VIII видов, общеобразовательных школ, работающих в режиме инклюзии и их запросов на среднее	Приемная комиссия	Ежегодно (до 1 мая)	Письма от организаций		
1.2.	профессиональное и высшее образование Сбор и систематизация данных социальных служб, запросов работодателей о	Приемная комиссия, Институт	Ежегодно (до 1 мая)	Письма от организаций и предприятий		
	необходимости профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации инвалидов и лиц с OB3	дополнительного образования, Отдел развития карьеры студентов				
1.3.	Подготовка и направление предприятиям (организациям) информации о механизме взаимодействия с работодателями, о	Отдел развития карьеры студентов	Ежегодно (до 1 апреля)	Договоры о сотрудничестве		

Постоянно Договоры о сотрудничестве		потенциальных			
1.4. Поиск потепшиальных работодателей, ведение с ними перстоворов и составление банка данных о ваканелях, которые могут быть заняты специальнатия с инвалидностью и ОВЗ 1.5. Заключение договоров о проведении практики студентов и возможности трудоустройства молодых инвалидов и лиц с ОВЗ всегаетиями в числа инвалидов и лиц с ОВЗ можности трудоустройства молодых инвалидов и лиц с ОВЗ можност и практики студентов и возможности трудоустройства молодых инвалидов и лиц с ОВЗ можност и практики студентов и замистем инвалидов и лиц с ОВЗ можност и практики (корреждениями медикосонными) образовательными образовательными организациями, общественными организациями инвалидов, объединетиями работодателями Центро занятости и другими заинтересованными организациями инвалидов, объединетиями работодателями Встреч представителями Центров занятости и деселения, общественными организациями инвалидов, объединетиями потенциальными организациями инвалидов, объединетиями потенциальными организациями инвалидов и карьеры студентов и других информационых ресурсах занятости, интернет инклюзивного образования, отденнов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации информации интернет ванятости, интернет ванятости, интернет ванатисти на официальном сайте университета и других информации информации информации информации информации информацииных ресурсах ванятости, интернет ванатистических данных, информацииных ресурсах ванятости, интернет ванатистических данных, информацииных ресурсах ванатости, интернет ванатистических данных информацииных ресурсах ванатистических данных информацииных ресурсах ванатистических данных информацииных ресурсах ванатистических данных и		· ·			
ОВЗ					
работодателей, ведение с ними перетоворов и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с инвалидопостью и ОВЗ 1.5. Заключение договоров о праведении практики студентов и возможности трудоустройства молодых инвалидов и лиц ОВЗ 1.6. Соверпенствование организации и проведения веех видов практики студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ инклюзивного образования 1.7. Развитие взаимодействия с учество образования (коррекционными) образовательными организациями инвалидов, объединениями организациями потенциальными организациями инвалидов, объединениями организациями потенциальными организациями инвалидов, объединениями организациями инвалидов, объединениями организациями потенциальными организациями инвалидов и потенциальными организациями организациями организациями организациями организациями пработодателей и другими работодателями 1.8. Организациями инвалидов и потенциальными организациями инвалидов и потенциальными организациями инвалидов и потенциальными работодателями 2.1. Монторниг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ» 2.1. Монторниг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ» 2.1. Монторниг рынка труда и от труда и формирование банка вакансий для трудоустройства выпускников вз числа инвалидов и лиц с ОВЗ» 2.1. Монторниг рынка труда и от трудоктройства выпускников и числа инвалидов и лиц с ОВЗ» 2.1. Монторниг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и других информационных ресурсах информационных ресурсах информационных ресурсах информационных ресурсах					
ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с ишвалидностыю и ОВЗ 1.5. Заключение договоров о проведении практики студентов и проведении практики студентов и проведении практики студентов и проведения медалидов и лиц ОВЗ 1.6. Соершенствовавине организации и проведения всех видов практики студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ инвалидов и представителями Пентров инклюзивного образования, Отдел развития подагогики организациями инвалидов и представителями Пентров инклюзивного образования, Общественными организациями инвалидов и потенциальными потенциальными организациями инвалидов и потенциальными работодателями 1.8. Организациям инвалидов и потенциальными потенциальными организациями инвалидов и потенциальными работодателями 2.1. Могиторииг рышка труда и отдел дазвития карьеры студентов индеромационных ресурсах информационных информационных информационных информационных информационных информационных информационных информационных информационных ресурсах информационных ресурсах информационных ресурсах информационных ресурсах информационных ресурсах	1.4.	Поиск потенциальных	Отдел развития	Постоянно	Договоры о
составление банка данных овакансиях, которые могут быть заняты специалистами с инвалидостью и ОВЗ 1.5. Заключение договоров о проведении практики студентов и возможности трудоустройства молодых инвалидов и лиц ОВЗ 1.6. Совершенствование организации и проведения всех видов практики студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ 1.7. Развитие взаимодействия с учреждениями медикосоциальной экспертизы, со специальными (коррекционными) образовательными (коррекционными) образовательными организациями, и объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями инвалидов и потенциальными потенциальными работодателей и другими работодателей и другими работодателей и другими работодателеми работо		работодателей, ведение с	карьеры		сотрудничестве
вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с инвалидностью и ОВЗ 1.5. Заключение договоров о проведении практики студентов и возможности трудоустройства молодых инвалидов и лиц ОВЗ 1.6. Совершенствование организации и проведения весх видов практики студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ инвалидов информации инвалидов информации информаци		ними переговоров и	студентов		
1.5. Заключение договоров о проведении практики студентов и возможности трудоустройства молодых инвалидов и лиц с овзаим практики веех видов практики студентов из числа инвалидов и лиц с овзаим инвалидов и лиц с овзаим организации и наслениям организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими организациями инвалидов и потепциальными организациями потепциальными организациями инвалидов и потепциальными организациями инвалидов образования, общественными организациями инвалидов образования, отсторанизациями орга		составление банка данных о			
С. инвалидностью и ОВЗ Отдел развития постоянно практике Постоянно практике Студентов и возможности трудоустройства молодых инвалидов или (ОВЗ ОТдел развития практики студентов и практики инвалидов или (ОВЗ ОТдел развития всех видов практики студентов из числа инвалидов или (ОВЗ ОТдел развития инвалидов или (ОВЗ ОТдел развития инвалидов или (ОВЗ ОТдел развития инвалидов и практики от организациями медикосоциальной экспертизы, со специальными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями инвалидов и потенциальными организациями инвалидов и потенциальными работодателями Центро занятости населения, общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями Студентов инклюзивного образования, общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями Студентов инклюзивного образования, общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями Студентов инклюзивного образования, общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями Студентов инклюзивного образования, общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями Студентов Отдел развития карьеры студентов ОТдел развития информационных ресурсах Отдел развития информационных информации центров занятости, Интернет-		1 = -			
1.5. Заключение договоров проведении практики студентов и возможности трудоустройства молодых инвалидов и лиц ОВЗ Отдел развития карьеры студентов Постоянно практике Договоры о практике 1.6. Совершенствование организации и проведения всех видов практики студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ инвалидов и лиц с ОВЗ инклюзивного образования (коррекционными организациями медикосоциальной экспертизы, со специальными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями инвалидов, объединениями организациями инвалидов, объединениями паселения, общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями Центр инклюзивного образования, Отдел развития карьеры студентов заизтости паселения, общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями Сустан развития карьеры студентов заизтости паселения, общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями Сустан развития карьеры студентов заизтости паселения, общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями Отдел развития карьеры студентов заизтости паселения, общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями Отдел развития карьеры студентов заизтости паселения длугих информационных рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ» Отдел развития карьеры студентов заизтости образования, Отдел развития карьеры студентов заизтости для инвалидов и лиц с ОВЗ» Отдел развития престрания престреах официальном сайте университета и других информации пентров заизтости, Интернет Отдел развития престрания престреах официальном сайте университета и других информации пентров заизтости, Интернет					
проведении практики студентов и возможности трудоустройства молодых иппалидов и лиц ОВЗ	1.7	_	0	П	П
Студентов и возможности трудоустройства молодых инвалидов и лиц о ВЗ Учебпометодическое организации и проведения всех видов практики студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ Инклюзивного образования образования образования образования образовательными организациями инвалидов, объединениями организациями орган	1.5.	. , 1	-	Постоянно	•
1.6. Совершенствование организации и проведения веех видов практики студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ образования образования образования (коррекционными организациями инвалидов, объединециями работодателей и другими организациями					практике
1.6. Совершенствование организации и проведения весх видов практики студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ		5	студентов		
1.6. Совершенствование организации и проведения всех видов практики студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ инклюзивного социальной экспертизы, со специальными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими организациями инвалидов, объединеными организациями организациями организациями организациями организациями организациями инвалидов, объединеными организациями организаци					
организации и проведения всех видов практики студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ икклюзивного образования 1.7. Развитие взаимодействия с специальном экспертизы, со специальными организациями, образовательными организациями, обласдивними заинтересованными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями организациями организациями организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями инвалидов и потенциальными организациями инвалидов и потенциальными работодателями Центров занятости населения, общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями Сетудентов образования, ОТдел развития карьеры студентов тудентов и потенциальными работодателями ОТдел развития карьеры студентов трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ» 2.1. Мониторинг рыпка труда и оценка состояния рыка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров занятости, Интернет-	1.6.		Учебно-	Постоянно	Отзывы от
всех видов практики студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ инклюзивного образования образования образования образования образования образования образования образования образования образовательными (коррекционными) образовательными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями инвалидов и потенциальными организациями инвалидов и потенциальными работодателями Вада и студентов образования, общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями Вада и студентов образования			методическое		руководителей
1.7. Развитие взаимодействия с учреждениями медико- социальной экспертизы, со специальными (коррекционными) образовательными организациями, общественными организациями работодателей и другими заинтересованными организациями (дентров занятости населения, общественными организациями инвалидов, объединенными организациями (дентров занятости населения, общественными организациями инвалидов и потенциальными организациями (дентров занятости, информация (дентров занятости, информации пентров занятости, интернет-			управление,		практики, от
1.7. Развитие взаимодействия с учреждениями медико-социальной экспертизы, со специальными (коррекционными) образовательными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями (дентров запятости населения, общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями Центров запятости населения, общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями Отдел развития университета и других информационных ресурсах развития карьеры студентов инживалидов и потенциальными работодателями Отдел развития информационных ресурсах официальном сайте университета и других информационных работодателями Отдел развития информационных ресурсах информации и с ОВЗ» Отдел развития карьеры студентов и лиц с ОВЗ» Отдел развития карьеры студентов и лиц с ОВЗ» Отдел развития информационных ресурсах информации и с отдентов и лиц с ОВЗ» Отдел развития информации и с отдентов и лиц с ОВЗ» Отдел развития информации и с отдентов и лиц с ОВЗ» Отдел развития информационных ресурсах информации и с отдентов и лиц с ОВЗ» Отдел развития информации и с отдентов и лиц с ОВЗ» Отдел развития информации и с отдентов и лиц с ОВЗ» Отдел развития информации и с отдентов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации и центров занятости, Интернет-		студентов из числа	Центр		организаций
1.7. Развитие взаимодействия с учреждениями медико- социальной экспертизы, со специальными (коррекционными) образовательными организациями, общественными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями (по согласованию) (по согласованию) мероприятии на официальном сайте университета и других информационных ресурсах 1.8. Организация встреч с представителями Центров занятости населения, общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями 3адача 2. «Исследование рынка труда и формирование банка вакансий для трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ» 2.1. Мониторинг рынка труда и отдел развития карьеры оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров занятости, Интернет-		инвалидов и лиц с ОВЗ	инклюзивного		являющимися
учреждениями медико- социальной экспертизы, со специальными (коррекционными) образовательными организациями 1.8. Организация встреч с представителями Центров занятости населения, общественными организациями организациями 1.8. Организация встреч с представителями Центров занятости населения, общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями 3адача 2. «Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочия мест для инвалидов и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров занятости, Интернет-			образования		базами практики
социальной экспертизы, со специальными (коррекционными) образовательными организациями, общественными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями 1.8. Организация встреч с представителями Центров занятости населения, общественными организациями организациями инвалидов и потенциальными организациями инвалидов и потенциальными организациями инвалидов и потенциальными организациями организациями организациями потенциальными организациями инвалидов и потенциальными организациями информационных работодателями 2.1. Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров занятости, Интернет-	1.7.	Развитие взаимодействия с	, .	Постоянно	• •
специальными (коррекционными) образовательными организациями, общественными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями Центров занятости населения, общественными организациями инвалидов и потенциальными организациями инвалидов и потенциальными работодателями Трудо и фероприятия и информационных работодателями Труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и студентов инилистатистических данных, информации центров занятости, Интернет-		* *			сотрудничестве
(коррекционными) образовательными организациями, общественными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями Институт педагогики 1.8. Организация встреч с представителями Центров занятости населения, общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями Отдел развития карьеры студентов инклюзивного образования, Отдел развития карьеры потенциальными работодателями Отдел развития карьеры студентов информационных ресурсах 2.1. Мониторинг рынка труда и оценка состояния рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров занятости, Интернет- Отдел развития карьеры студентов информация о вакансий для трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ» Информация о вакансиях на официальном сайте университета и других информации и центров занятости, Интернет-		1	-		
образовательными организациями, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями Центров заинтости населения, обществеными организациями Институт педагогики 1.8. Организация встреч с представителями Центров заинтости населения, общественными организациями организациями инвалидов и потенциальными организациями инвалидов и потенциальными работодателями 2.1. Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров заинтости, Интернет-		· ·	=		
организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организация встреч с представителями Центров занятости населения, общественными организациями инвалидов и потенциальными организациями инвалидов и потенциальными работодателями 3адача 2. «Исследование рынка труда и оценка состояния рынка трудо и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров занятости, Интернет-		,			
общественными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями 1.8. Организация встреч с представителями Центров занятости населения, общественными организациями Отдел развития организациями инвалидов и потенциальными работодателями 3адача 2. «Исследование рынка труда и оценка состояния рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров занятости, Интернет-		1 -	_		
организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями 1.8. Организация встреч с представителями Центров занятости населения, общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями 3адача 2. «Исследование рынка труда и формирование банка вакансий для трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ» 2.1. Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров занятости, Интернет-		1 *	•		
объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями 1.8. Организация встреч с представителями Центров занятости населения, общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями 3адача 2. «Исследование рынка труда и формирование банка вакансий для трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ» 2.1. Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров занятости, Интернет-		· ·	педагогики		
работодателей и другими заинтересованными организациями 1.8. Организация встреч с представителями Центров занятости населения, общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями 3адача 2. «Исследование рынка труда и формирование банка вакансий для трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ» 2.1. Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров занятости, Интернет-		1			
Заинтересованными организациями Пах. Организация встреч с представителями Центров занятости населения, общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями Отдел развития карьеры студентов Отдел развития информационных ресурсах Отдел развития информация о вакансиях на рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров занятости, Интернет-					
1.8. Организация встреч с представителями Центров занятости населения, общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями Отдел развития работодателями Отдел развития оценка состояния рынка труда и формирование банка вакансий для трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров занятости, Интернет-		1			
1.8. Организация встреч с представителями Центров занятости населения, общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями (по согласованию) (по согласованию) мероприятии на официальном сайте университета и других информационных ресурсах Задача 2. «Исследование рынка труда и оценка состояния рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров занятости, Интернет- Отдел развития карьеры студентов Постоянно вакансий для Постоянно вакансиях на официальном сайте университета и других информации центров занятости, Интернет-		<u> </u>			
занятости населения, образования, Отдел развития организациями инвалидов и потенциальными работодателями Задача 2. «Исследование рынка труда и формирование банка вакансий для трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ» 2.1. Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров занятости, Интернет-	1.8.	1	Центр	Ежегодно	Отчет о
общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями Задача 2. «Исследование рынка труда и формирование банка вакансий для трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ» 2.1. Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров занятости, Интернет-		представителями Центров	инклюзивного	(по согласованию)	мероприятии на
организациями инвалидов и потенциальными работодателями студентов информационных ресурсах Задача 2. «Исследование рынка труда и формирование банка вакансий для трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ» 2.1. Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров занятости, Интернет-		_			-
потенциальными работодателями студентов информационных ресурсах Задача 2. «Исследование рынка труда и формирование банка вакансий для трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ» 2.1. Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров занятости, Интернет-		· ·	•		университета и
работодателями ресурсах Задача 2. «Исследование рынка труда и формирование банка вакансий для трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ» 2.1. Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров занятости, Интернет-		-			
Задача 2. «Исследование рынка труда и формирование банка вакансий для трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ» 2.1. Мониторинг рынка труда и отдел развития Постоянно Информация о вакансиях на рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров занятости, Интернет-		· ·	студентов		
трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ» 2.1. Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров занятости, Интернет-		1 1			1 1
2.1. Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров занятости, Отдел развития карьеры карьеры студентов Постоянно Информация о вакансиях на официальном сайте университета и других информационных ресурсах					
оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров занятости, Интернет-	2.1				
рабочих мест для инвалидов и лиц с OB3 на основании статистических данных, информации центров занятости, Интернет-	2.1.	1 1 1	•	TIOCIOMINO	
и лиц с ОВЗ на основании статистических данных, информации центров занятости, Интернет- университета и других информационных ресурсах		-			
статистических данных, информации центров занятости, Интернет- других информационных ресурсах		<u> </u>	- 7002		*
информации центров информационных ресурсах					
занятости, Интернет- ресурсах					
necyncor 33IInocor					
pecypeon, sampocon		ресурсов, запросов			

	работодателей и т.д			
2.2.	Подготовка перечня (базы	Отдел развития	Ежегодно	Аналитическая
	данных) наиболее	карьеры	(до 1 мая)	записка
	востребованных рынком	студентов		
	труда направлений	3		
	подготовки инвалидов и			
	лиц с ОВЗ			
2.3.	Создание базы данных	Отдел развития	Постоянно	Информация о
	вакантных мест для	карьеры		вакансиях на
	инвалидов и лиц с OB3,	студентов		официальном сайте
	находящихся в поиске			университета и
	работы			других
				информационных
	207070 2 (07000070707070			pecypcax
	Задача 3. «Оказание под трудоустройства вы			
3.1.	Формирование банка	отдел	Ежегодно	Список
	данных обучающихся и	мониторинга	(до 1 ноября)	обучающихся и
	выпускников из числа	деятельности	(,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	выпускников из
	инвалидов и лиц с ОВЗ	Университета,		числа инвалидов и
		Отдел развития		лиц с ОВЗ
		карьеры		
		студентов		
3.2.	Разработка и публикация	Отдел развития	Ежегодно	Публикация
	методических материалов	карьеры	(по согласованию)	материалов
	по вопросам	студентов		
	трудоустройства			
	выпускников с			
	инвалидностью и ОВЗ на			
	сайте университета,			
	социальных сетях и СМИ (Интернет-ресурсы,			
	печатные издания)			
3.3.	Формирование банка баз	Отдел развития	Постоянно	Информация о
3.3.	прохождения всех видов	карьеры		базах практики на
	практики обучающихся с	студентов		официальном сайте
	инвалидностью и ОВЗ	- J/1		университета и
				других
				информационных
				pecypcax
3.4.	Привлечение к проведению	Учебно-	Постоянно	Нагрузка кафедры
	учебного процесса	методическое		
	представителей	управление		
	работодателей-			
	профессионалов и			
	практиков по профилю			
	направления подготовки			
	будущих молодых			
	специалистов с инвалидностью и OB3			
	инвалидностью и ОВЗ (чтение лекций по			
	отдельным разделам			
L	отдельный разделам		1	

3.5.	дисциплин, работа над курсовыми проектами, работа в составе аттестационных комиссий) Организация и проведение психологического и	Управление по воспитательной	Ежегодно (психологическое	Анкеты, отчет о результатах
	профессионального тестирования (анкетирования)	работе и молодежной политики, Отдел развития карьеры студентов, Центр инклюзивного образования	– до 1 октября, профессиональное – до 1 июня)	тестирования
3.6.	Организация профессиональных консультаций (юридических, психологических, карьерных) для студентов и выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ	Управление по воспитательной работе и молодежной политики, Отдел развития карьеры студентов, Центр инклюзивного образования	Ежегодно (по запросу факультета (института, колледжа) кафедры, индивидуальной заявке)	Представление, лист регистрации обращений за помощью в отдел
3.7.	Организация помощи выпускникам-соискателям с инвалидностью и лиц с ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социальнопсихологическое, кураторское сопровождение в поисках работы	Отдел развития карьеры студентов	Постоянно	Лист регистрации обращений за помощью в отдел
3.8.	Разработка и реализация индивидуальных планов профессионального развития обучающихся и выпускников с инвалидностью и OB3	Отдел развития карьеры студентов	Ежегодно (до 1 июня)	Индивидуальные перспективные планы
3.9.	Разработка и внедрение в учебный процесс дисциплин по технологии трудоустройства, развитию карьеры и предпринимательских умений	Отдел развития карьеры студентов, Учебно-методическое управление	Ежегодно (по согласованию с факультетом (институтом, колледжем)	Учебный план
3.10.	Организация и проведение мероприятий по	Отдел развития карьеры	Ежегодно согласно планам	Информация о мероприятиях на

			#050=xx O=x0=0	. 4
	содействию	студентов	работы Отдела	официальном сайте
	трудоустройству: дни		развития карьеры	университета и
	карьеры, дни выпускника,		студентов,	других
	ярмарки вакансий,		факультетов	информационных
	тренинги, мастер-классы,		(институтов,	pecypcax
	круглые столы, экскурсии,		колледжа),	
	презентации работодателей,		ответственных по	
	встречи с выпускниками,		трудоустройству	
	относящимися к категории		и заявкам от	
	инвалидов, успешно		работодателей и	
	трудоустроившихся)		заинтересованных	
			организаций	
3.11.	Организация	Отдел развития	Ежегодно	Информация о
	дополнительное обучение с	карьеры	согласно планам	мероприятиях на
	целью привития навыков	студентов,	работы Отдела	официальном сайте
	самопрезентации,	Институт	развития карьеры	университета и
	грамотного составления	дополнительного	студентов,	других
	резюме, формирования	образования	факультетов	информационных
	предпринимательских	-	(институтов,	pecypcax
	компетенций, юридической		колледжа),	
	и финансовой грамотности,		ответственных по	
	бизнес-планирования и		трудоустройству	
	дополнительное		и заявкам от	
	профессиональное		работодателей и	
	образование незанятых		заинтересованных	
	выпускников из числа		организаций	
	инвалидов и лиц с ОВЗ		F ,	
3	адача 4. «Мониторинг трудоу	устройства и карье	ерного роста выпусі	кников из числа
		инвалидов и лиц с	= = =	
4.1.	Организация и проведение	Отдел развития	Ежегодно	Отчет о
	мониторинга прогнозного и	карьеры	(до 1 октября, до 1	результатах
	фактического,	студентов	февраля, до 1	трудоустройства
	трудоустройства и	J	июля)	
	распределения по каналам			
	занятости выпускников из			
	числа инвалидов и лиц с			
	OB3			
4.2.	Проведение мониторинга	Отдел развития	Ежегодно	Сводный отчет о
7.2.	выпускников из числа	карьеры	Бжогодпо	результатах
	инвалидов и лиц с ОВЗ на	студентов		трудоустройства
		Студентов		трудоустроиства
	этапе постдипломного			
	сопровождения в течение 3-			
4.2	х лет	Omra	E	Cnow
4.3.	Анализ результатов	Отдел развития	Ежегодно	Сводный отчет о
	трудоустройства	карьеры		результатах
	выпускников из числа	студентов		трудоустройства
	инвалидов и лиц с ОВЗ за			
	последние 3 года			