

Ректор ФГБОУ ВПО «Башкирский
государственный педагогический
университет им. М. Акмуллы»
профессор

Р.М. Асадуллин

от «25» мая 2015 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
студентов Башкирского
государственного педагогического
университета им. М. Акмуллы
ПРОиН РФ

З.З. Ишбаев

от «25» мая 2015 г.



СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией ФГБОУ ВПО «Башкирский государственный педагогический университет им. М. Акмуллы» и Первичной профсоюзной организацией студентов Башкирского государственного педагогического университета им. М. Акмуллы
Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации

на 2015-2017 годы

Рассмотрен и утвержден на
заседании профкома студентов
Башкирского государственного
педагогического университета
им. М. Акмуллы
Протокол № _____ от «25» мая 2015 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
II ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН	5
III РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗА В УПРАВЛЕНИИ УНИВЕРСИТЕТОМ	9
IV УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС	10
V СТИПЕНДИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА, СТИМУЛИРОВАНИЕ И ПООЩРЕНИЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ	14
VI ОРГАНИЗАЦИЯ И УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ, ПРОЖИВАЮЩИХ В ОБЩЕЖИТИЯХ	17
VII ОХРАНА И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ	19
VIII СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ	22
IX ОРГАНИЗАЦИЯ ВНЕУЧЕБНОГО ВРЕМЕНИ: ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ, КУЛЬТУРНО - МАССОВАЯ, СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА	23
X ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА	25
XI КОНТРОЛЬ НАД ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ	26
XII ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	27

I Общие положения

1.1 Настоящее соглашение заключено в соответствии с действующим законодательством между федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Башкирский государственный педагогический университет им. М. Акмуллы» (далее - Университет) в лице ректора Асадуллина Раиля Мирваевича и коллективом студентов, бакалавров, магистрантов, аспирантов университета и студентов колледжа очной формы обучения (далее - обучающиеся), от имени которых выступает Первичная профсоюзная организация студентов БГПУ им. М. Акмуллы Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз) в лице председателя Ишбаева Зульфата Зуфаровича, именуемые в дальнейшем Стороны.

1.2 Соглашение заключено в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, заключенного между ЦК Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования и науки Российской Федерации, Отраслевым соглашением между Башкирским республиканским комитетом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования Республики Башкортостан и другими нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации и Республике Башкортостан, Уставом Университета, и направлено на создание системы социального партнерства в области социально - экономических, правовых отношений и согласование интересов государства.

1.3 Условия отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, заключенного между ЦК Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования и науки Российской Федерации, и настоящего соглашения являются обязательными для Сторон.

1.4 Настоящее соглашение является локальным нормативным актом, определяющим порядок взаимодействия сторон и устанавливающим общие принципы реализации механизма регулирования отношений в сфере организации учебного и учебно-воспитательного процесса, организацию

быта, отдыха, оздоровления и досуга обучающихся, а также обеспечение их социально - экономических гарантий и льгот.

1.5 Университет настоящим соглашением, на основании части 6 пункта 2 статьи 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», признает, что Профсоюз является одним из представительных органов обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, при принятии Университетом локальных нормативных актов, разрешении споров (конфликтов) и любых вопросов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

В соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Профсоюз самостоятельно определяет свою структуру, и Университет и его структурные подразделения не препятствует этим процессам.

1.6 Настоящее соглашение распространяется на всех обучающихся и устанавливает социальные гарантии обучающимся в соответствии с действующими нормативными правовыми актами и не ограничивает права обучающихся в расширении этих гарантий при наличии их обеспечения из собственных источников, либо из источников Профсоюза.

Обеспечение социальных гарантий, установленных настоящим соглашением, осуществляется за счет ассигнований, предусмотренных в бюджетах Российской Федерации, Республики Башкортостан, сметы расходов Университета, сметы расходов Профсоюза, а также привлеченных и спонсорских средств.

1.7 Стороны договорились о том, что:

1.7.1 Нормативные правовые акты Университета и его структурных подразделений не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий обучающихся, установленных действующим законодательством Российской Федерации и Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации заключенного между ЦК Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования и науки Российской Федерации.

Законодательные и иные нормативные правовые акты, улучшающие правовое регулирование социально-экономического положения обучающихся по сравнению с регулированием, предусмотренным Соглашением, применяются с даты вступления их в силу.

1.7.2 Условия настоящего соглашения не должны ухудшать положение обучающихся и противоречить действующему законодательству Российской Федерации.

1.7.3 В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации заключенного между ЦК Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования и науки Российской Федерации, Отраслевым соглашением между Башкирским республиканским комитетом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования Республики Башкортостан.

Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения.

1.8 Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации сторон Соглашения права и обязательства сторон по выполнению Соглашения переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока его действия, согласно пункту 4.1.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации заключенного между ЦК Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования и науки Российской Федерации.

1.9 Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует по 31 декабря 2017 года.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 1 октября 2017 года.

II. Обязательства сторон

2.1 Стороны, констатируя взаимную заинтересованность в обеспечении качественной подготовки высококвалифицированных специалистов и развитии научной и материально-технической базы Университета, защите жизненных интересов, создании благоприятных условий для учебы, труда, жизни, питания, отдыха, занятий спортом, жилищно-бытового и медицинского обслуживания обучающихся в правовой, социально-экономической защите обучающихся, устанавливают на период действия соглашения принципы сотрудничества и совместного рассмотрения и решения вопросов в установленной сфере.

2.2 Стороны договорились участвовать в проектах, межрегиональных совещаниях, научно-практических конференциях, посвященных проблемам студенчества, оказывать содействие при проведении общеузовских, городских, региональных, межрегиональных и общероссийских конкурсов и фестивалей студенческого творчества и спортивно-массовых мероприятий.

2.3 Университет в целях соблюдения прав и законных интересов обучающихся:

2.3.1. Обеспечивает соблюдение гарантий, предусмотренных действующим законодательством в области образования, направленных на обеспечение качества обучения и воспитания обучающихся, удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном, физическом и нравственном развитии.

2.3.2. Регулярно проводит анкетирование обучающихся с целью выявления качества образовательных услуг, услуг социально-бытового значения, информирует обучающихся о результатах анкетирования. В случае обоснованных претензий от обучающихся на качество преподавания и сопутствующих услуг социально-бытового значения принимает меры по удовлетворению этих претензий.

2.3.3. Поддерживает дисциплину на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогических работников и не допускает применения физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся.

2.3.4. Содействует укреплению материальной базы для осуществления полноценного образовательного процесса, социально-бытовых условий проживания в общежитии, принимает меры по обеспечению безопасных условий труда во время проведения, как аудиторных занятий, так и практики обучающихся.

2.3.5. Способствует созданию в Университете научно-исследовательских объединений обучающихся, привлекает обучающихся к участию в конкурсах на лучшую научно-исследовательскую работу, научных конференциях, выставках, предметных олимпиадах, семинарах, в международных, всероссийских, республиканских, городских мероприятиях.

2.3.6. Разрабатывает и принимает локальные нормативные акты, затрагивающие права и законные интересы обучающихся, с участием Профсоюза и Объединенного совета обучающихся.

2.3.7. При формировании и расходовании средств, предусмотренных в смете расходов Университета для обучающихся, учитывает мнение и разработанные Профсоюзом и Объединенным советом обучающихся предложения по рациональному планированию,

распределению и расходованию средств, предусмотренных для реализации гарантий, предоставленных обучающимся; обязуется выделять денежные средства на оплату детских новогодних подарков для детей обучающихся, не достигших 14 летнего возраста.

2.3.8. Проводит работу, направленную на повышение сознательности обучающихся и их требовательности к уровню своих званий. воспитание бережного отношения к имущественному комплексу Университета, укрепление учебной дисциплины и правопорядка в учебных корпусах и студенческих общежитиях, повышение гражданского самосознания обучающихся, воспитание чувства долга и ответственности, патриотическое отношение к духу и традициям Университета.

2.4. В процессе реализации настоящего соглашения Профсоюз обязуется:

2.4.1. Способствовать формированию гражданской культуры, активной гражданской позиции обучающихся, развитию их социальной зрелости, самостоятельности, способности к самоорганизации и саморазвитию.

2.4.2. Обеспечивать реализацию прав на участие обучающихся в управлении Университетом, оценке качества образовательного процесса, получении соответствующего современным требованиям профессионального образования по всем реализуемым Университетом образовательным программам.

2.4.3. Формировать у обучающихся умения и навыки самоуправления, подготовку их к компетентному и ответственному участию в жизни общества.

2.4.4. Осуществлять защиту прав и интересов членов профсоюза всеми предусмотренными законодательством способами, в том числе судебных инстанциях, в государственных органах и общественных организациях (самостоятельно и через Башкирскую республиканскую организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Центральный комитет Профсоюза работников народного образования и науки РФ), оказывать бесплатную консультационную помощь обучающимся в решении правовых и социально-экономических вопросов.

2.4.5. Принимать меры по незамедлительному решению возникших споров (конфликтов), содействию их мирному и быстрому урегулированию в рамках действующего законодательства, предотвращению экстремальных мер (забастовки, голодовки, бойкоты и т.д.).

2.4.6 Профсоюз проводит регулярную работу с обучающимися по обеспечению выполнения ими обязанностей, предусмотренных Уставом Университета и Правилами внутреннего распорядка.

2.5. Основные права и обязанности обучающихся определены действующим законодательством, Уставом Университета и Правилами внутреннего распорядка.

Обучающиеся обязуются:

2.5.1. Добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы.

2.5.2. Выполнять требования Устава Университета, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитиях и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

2.5.3. Заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию.

2.5.4. Уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Университета, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися.

2.5.5. Бережно относиться к имуществу Университета.

2.5.6. Принимать участие в оценке качества образовательного процесса, подготовке и внесению предложений в Университет по корректировке расписания учебных занятий, графика проведения зачетов, экзаменов, организации профильной практики.

2.6. За неисполнение или нарушение устава Университета, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитиях и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания – замечание, выговор, отчисление из организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.7. Порядок применения к обучающимся и снятия с них мер дисциплинарного взыскания устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования. Не применяется дисциплинарное взыскание без учета мнения Профсоюза и Совета обучающихся в письменном виде.

2.8. Обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся в предусмотренном действующим законодательством порядке.

III Развитие социального партнерства и участие Профсоюза в управлении Университетом.

3.1 В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

3.1.1 Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-правовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

3.1.2 Обеспечивать участие представителей другой стороны Соглашения в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением; предоставлять другой стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих права и интересы обучающихся.

3.2 Университет обязуется:

3.2.1 Обеспечивать участие представителей Профсоюза и Объединенного совета обучающихся в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы обучающихся.

3.2.2 При подготовке проектов приказов, затрагивающих права и интересы обучающихся Университета, обеспечить заблаговременное информирование Профсоюза и Объединенного совета обучающихся для учета их мнения.

3.2.3 Содействовать реализации права представителей выборного органа Профсоюза и Объединенного совета обучающихся участвовать в работе коллегиальных органов управления Университета, в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, затрагивающих права и интересы обучающихся, согласно пункту 3.2.2. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации заключенного между ЦК Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования и науки Российской Федерации; включить в составы Ученых советов факультетов/институтов/педагогического совета колледжа и Ученого совета Университета, представителей структурных подразделений Профсоюза и Объединенного совета обучающихся, учитывать их мнение.

3.3 Стороны согласились регулярно по обоюдному решению освещать в средствах массовой информации, в том числе в печатных изданиях Университета, на официальных сайтах в Интернете промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения.

3.4 Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики в Университете:

проведение работы с обучающимися с целью закрепления их в Университете;

содействие трудоустройству не менее половины выпускников Университета по специальности в течение одного года после выпуска;

содействие повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту;

развитие творческой и социальной активности обучающихся, поддержка научной, культурно-творческой, спортивной и общественной работы обучающихся;

обеспечение их правовой и социальной защищенности;

активизация и поддержка патриотического воспитания обучающихся, воспитания здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

IV Учебный процесс

4.1 При организации учебного процесса Университет обязуется:

4.1.1 Соблюдать требования действующего законодательства.

Согласовывать с Профсоюзом и Объединенным советом обучающихся вопросы, касающиеся организации образовательного процесса, затрагивающих права и законные интересы обучающихся.

4.1.2 Не допускать превышения 54 академических часов в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной нагрузки по освоению основной образовательной программы и факультативных дисциплин. В случае выявления случаев превышения привлекать виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

4.1.3 Ограничивать количество зачетов и экзаменов в учебном году 12 и 10, соответственно.

4.1.4 Предусматривать дополнительные дни для сдачи экзаменов обучающимся, сообщившим об одновременном освоении двух и более образовательных программ. При формировании графика не допускать совпадения периода сдачи итоговых государственных экзаменов по основному образованию.

4.1.5 Предоставлять обучающимся возможность ликвидировать задолженности в соответствии с Положением о Текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации студентов.

4.1.6 Рассматривать заявления обучающихся в конфликтных и спорных ситуациях с преподавателями, Университетом в течение 5 рабочих дней с момента поступления заявления в Профсоюз или в Конфликтную

комиссию. Рассматривать на Конфликтной комиссии возможность замены преподавателя в случае обоснованных претензий обучающихся.

4.1.7 Не допускать любые отвлечения обучающихся от учебной деятельности (кроме аварийных ситуаций).

4.1.8 Поддерживать в учебе талантливых обучающихся, способствовать их развитию в научной, культурно-творческой, спортивной, общественной деятельности.

4.1.9 Предоставлять право обучающемуся в случае неявки преподавателя к началу занятий уйти по истечении 15-минутного ожидания без санкций, применяемых к обучающемуся, с извещением Учебно-методического управления. При этом Университет обязуется обеспечить предоставление образовательных услуг в полном объеме.

4.1.10 Информировать студентов об отмене или переносе учебных занятий (не позднее 1 часа 30 минут до начала занятия).

4.1.11 Составлять расписание семинарских и лекционных занятий, учитывая интересы обучающихся. Обеспечить, кроме случаев необходимости, проведение занятий в течение учебного дня в одном корпусе или в корпусах, расположенных на близких расстояниях (не более 15 мин. езды). Не допускать в течение учебного дня разрыва между занятиями более 1 часа 30 минут (и только в случаях, когда учебные занятия проходят в разных учебных корпусах), за исключением случаев необходимости. Не допускать более одного разрыва между занятиями, за исключением случаев необходимости. При каждом превышении указанных нормативов в 5-дневный срок направлять в Профсоюз письменное уведомление с объяснением причин «исключительности».

4.1.12 При формировании учебного расписания учитывать место расположения корпусов и время, необходимое для перехода из одной аудитории в другую, из одного учебного корпуса в другой.

4.1.13 Контролировать вопрос выполнения профессорско-преподавательским составом Университета всех необходимых мер по обеспечению учебного процесса.

4.1.14 Предоставлять, при предъявлении подтверждающих документов, право досрочного прохождения практик, сдачи промежуточной аттестации обучающимися при отъезде на международные, внутригосударственные стажировки по собственному желанию.

4.1.15 Предоставлять возможность обучения и сдачи промежуточной аттестации по индивидуальному графику студентам в порядке, которые предусмотрены локальными нормативными актами.

4.1.16 Предоставлять возможность обучения по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальными нормативными актами по решению Ученого Совета Университета. Решение об обучении обучающегося по индивидуальному учебному плану утверждается приказом ректора по представлению декана/директора с ходатайством Профсоюза.

4.1.17 Предоставлять при наличии возможности право выбора места практики по специальности (направлению) обучающимся, имеющим детей.

4.1.18 По запросу Профсоюза предоставлять информацию об основаниях для отчисления обучающихся.

4.1.19 Предоставлять отпуск по уходу за ребенком с правом посещения занятий по индивидуальному графику на основании заявления обучающегося.

4.1.20 Вывешивать расписание промежуточной аттестации во всех институтах/ факультетах/колледже – в бумажном (на доске расписания) и электронном (на сайте института/факультета/колледжа) видах – не позднее, чем за 7 дней до начала промежуточной аттестации. При составлении расписания экзаменов и зачетов учитывать предложения студенческих групп. Не ставить в расписание экзамены и зачеты в предпраздничные дни.

4.1.21 При составлении расписания учебных занятий через учебно-методическое управление учитывать количественный состав академических групп и вместимость аудиторий.

4.1.22 Информировать обучающихся о перечне обязательных курсов и курсов по выбору в начале каждого семестра. Предоставлять обучающимся право выбора факультативных и элективных курсов, предлагаемых соответствующим институтом /факультетом/колледжем и кафедрой.

4.1.23 Принимать через учебно-методическое управление жалобы обучающихся в части нарушения преподавателями технологической карты учебных дисциплин.

4.1.24 Предоставлять возможность отсрочки и рассрочки в оплате за обучение для обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию в порядке, определенном в Правилах оказания платных образовательных услуг за ходатайством Профсоюза.

4.1.25 Проводить при участии Профсоюза анкетирование обучающихся - выпускников с целью выявления качества преподавания предметов.

4.1.26 Предоставлять для проведения семинарских и лекционных занятий помещения, оборудованные, отремонтированные, освещенные и отапливаемые по нормативам. Ежегодно проводить приёмку учебных корпусов, общежитий, спортивного комплекса, столовых на готовность к

каждому учебному году комиссией, состав которой утверждается приказом ректора Университета. Включать в состав комиссии представителей Профсоюза.

4.1.27 Принимать меры по предотвращению конфликта интересов участников образовательных отношений (направление на платные курсы, организованные самими преподавателями, реализация собственных методичек и т.п.)

4.1.28 Проводить не реже 2-х раз в год встречи обучающихся с ректором, проректорами, начальниками структурных подразделений Университета.

4.2 Профсоюз:

4.2.1 Осуществляет проверку учебной нагрузки обучающихся, расписаний семинарских и лекционных занятий и их соответствие федеральным и университетским нормам.

4.2.2 Ежегодно направляет своих представителей для включения в комиссии по приемке учебных корпусов, спортивных комплексов, общежитий, столовых.

4.2.3 Знакомит обучающихся с действующим Соглашением и нормативными правовыми актами, регламентирующими учебный процесс в Университете.

4.2.4 Содействует повышению учебной дисциплины обучающихся, совершенствованию учебного процесса и уровня подготовки специалистов.

4.2.5 Консультирует обучающихся по вопросам, связанным с организацией учебного процесса.

4.2.6 Оказывает помощь академическим группам, кафедрам и деканатам/директоратам в работе со студентами-задолжниками, а также помощь в организации посещения учебных занятий и ликвидации задолженностей обучающимися.

4.2.7 Для определения правомерности отчисления обучающихся из Университета запрашивает сведения об основаниях их отчисления.

4.2.8 Направляет представителей Профсоюза в состав Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.2.9. Обязуется на следующий день после поступления заявления обучающегося о конфликтных и спорных ситуациях с преподавателями, в письменном виде уведомлять соответствующие структурные подразделения Университета и способствовать разрешению конфликта.

4.2.10 Вовремя принимает соответствующие решения по приказам, распоряжениям, касающиеся деятельности обучающихся.

У Студенческое обеспечение, материальная поддержка, стимулирование и поощрение обучающихся

5.1 Университет:

5.1.1 Обеспечивает соблюдение Положения о студенческом обеспечении и других формах материальной поддержке обучающихся ФГБОУ ВПО «БГПУ им. М. Акмуллы» и других локальных нормативных актов, при необходимости, согласуя с Профсоюзом и Объединенным советом обучающихся, вносит в них изменения, производит своевременный расчёт и выплату стипендий и других форм материальной поддержки в сфере студенческого обеспечения.

5.1.2 Обеспечивает Профсоюз нормативными и методическими документами по планированию, поступлению и расходованию средств студенческого фонда и других финансовых источников Университета в области стимулирования и других форм материальной поддержки обучающихся.

5.1.3 Совместно с Профсоюзом и Объединенным советом обучающихся разрабатывает систему мер, направленных на стимулирование и поощрение обучающихся, активно занимающихся научно-исследовательской деятельностью, участвующих в выставках и конкурсах, активно участвующих в общественной, культурно-творческой и спортивной жизни Университета.

5.1.4 В соответствии с Положением «О студенческом обеспечении и иных форм материальной поддержки БГПУ им. М.Акмуллы» при наличии средств производить оказание материальной помощи обучающимся очной формы обучения, обучающимся на бюджетной основе, в связи с рождением ребенка у обучающегося, а также в случае смерти близких родственников (мать, отец, дети, родной брат или сестра), а также супруга (супруги), при хронических заболеваниях, дорогостоящего лечения, при возникновении финансовых трудностей из-за последствий техногенных, природных катастроф.

5.1.5 Обеспечивать выплату в соответствии с действующими законодательными актами студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; студентам-инвалидам; инвалидам I и II групп; инвалидам с детства; студентам, пострадавшим от аварий на Чернобыльской АЭС и приравненным к ним категориям; студентам-участникам локальных войн и конфликтов при наличии средств соответствующих бюджетов.

5.1.6 Оказывать материальную помощь студентам и аспирантам в случае их тяжелого материального положения и иных сложных жизненных ситуациях в соответствии с Положением. Оплачивать командировочные расходы студентам, отъезжающим на практику, при наличии средств.

5.1.7 В соответствии с Положением «О стипендиальном обеспечении в иных формах материальной поддержки БГПУ им. М. Акмуллы» при наличии средств оказывать поощрение студентам и аспирантам, обучающимся на бюджетной основе, - победителям олимпиад, научно-практических конференций, конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований.

5.2 Профсоюз:

5.2.1 Через участие своих представителей в стипендиальной комиссии Университета и его структурных подразделениях регулирует надлежащее исполнение следующих нормативно-правовых актов:

Постановления Правительства РФ от 10 октября 2013 г. № 899 «Об установлении нормативов для формирования стипендиального фонда за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета»;

Постановления Правительства РФ от 2 июля 2012 г. № 679 «О повышении стипендий нуждающимся студентам первого и второго курсов федеральных государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета по программам бакалавриата и программам подготовки специалиста и имеющим оценки успеваемости «хорошо» и «отлично»;

Постановления Правительства РФ от 18 ноября 2011 г. № 945 «О порядке совершенствования стипендиального обеспечения обучающихся в федеральных государственных образовательных учреждениях профессионального образования»;

Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 28 августа 2013 г. № 1000.

5.2.2 Участвует в разработке Положения о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки ФГБОУ ВПО «БГПУ им. М.Акмуллы» и при необходимости вносит предложения по его изменению, осуществляет контроль над его исполнением, а также порядком назначения и выплаты социальных стипендий и иных форм материальной поддержки по средствам участия в работе Стипендиальной комиссии Университета.

5.2.3 Разрабатывает совместно с Университетом механизм реализации стипендиального обеспечения, направленный на стимулирование обучающихся, занимающихся научно-исследовательской работой, активно участвующих в общественной, культурно-творческой и спортивной жизни Университета.

5.2.4 Способствует созданию, формированию состава и работе Стипендиальной комиссии Университета.

5.2.5 Вносит предложения по расходованию средств стипендиального фонда, прочих средств, предусмотренных бюджетным финансированием и сметой расходов Университета для обучающихся.

5.2.6 Ведет учет студентов, нуждающихся в материальной поддержке (являющимися детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детьми-инвалидами, инвалидами I и II групп, инвалидами с детства, студентами, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и иных радиационных катастроф, вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, студентами, являющимся инвалидами вследствие военной травмы или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, и ветеранами боевых действий)

5.2.7 Совместно с администрацией университета добивается от органов государственной власти и местного самоуправления, вышестоящих профсоюзных органов выделения средств для решения социально-экономических проблем обучающихся БГПУ им. М.Акмуллы.

5.2.8 Ежемесячно осуществляет оказание единовременной материальной помощи остро нуждающимся обучающимся из средств Профсоюза, согласно подтверждающим документам и ходатайствам профбюро либо профсоюзных организаторов факультетов/институтов. Прерогатива определения остро нуждающихся обучающихся принадлежит Профсоюзу.

5.2.9 Регулярно оказывает материальную помощь студентам из средств Профсоюза для посещения больных студентов, согласно поданным заявлениям и ходатайствам профсоюзных бюро либо профсоюзных организаторов факультетов/институтов при наличии средств.

5.2.10 Оказывает материальную помощь студентам, принимающим участие в научно-практических конференциях, творческих фестивалях, слетах и выездных семинарах по представлению профилирующих кафедр, факультетов/институтов, управления по научной работе при условии их членства в профсоюзной организации, при наличии средств.

5.2.11 Выделяет денежные средства студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; студентам-инвалидам; инвалидам I и II групп; инвалидам с детства; студентам, пострадавшим от аварий на Чернобыльской АЭС и приравненным к ним категориям; студентам-участникам локальных войн и конфликтов на приобретение путевок в санаторий-профилакторий.

5.2.12 Не реже 1 раза в семестр отчитывается перед профсоюзным комитетом об использовании средств, поступивших на счет Профсоюза.

VI Организация и улучшение жилищно-бытовых условий обучающихся, проживающих в общежитиях

6.1 В целях организации и улучшения жилищно-бытовых условий обучающихся, проживающих Университет обязуется:

6.1.1 Обеспечивать выполнение норм действующего законодательства в части оплаты за проживание в общежитии, взимаемой с обучающихся; охрану студенческих общежитий; оперативную работу аварийных служб, бесперебойную эксплуатацию в студенческих общежитиях систем теплоснабжения, водоснабжения, электроснабжения, а также своевременное устранение дефектов и неполадок.

6.1.2 Устанавливать размер оплаты за проживание в общежитиях с учетом мнения Профсоюза и Объединенного совета обучающихся.

6.1.3 Принимать решение о заселении обучающихся с учётом мнения Профсоюза и Объединенного совета обучающихся.

6.1.4 Вводить плату за дополнительные услуги и ее размер с согласия Профсоюза и Объединенного совета обучающихся.

6.1.5 Укомплектовывать общежития необходимым инвентарём и оборудованием, согласно санитарным нормам, создавать условия для развития социальной инфраструктуры общежитий и студенческого городка (в том числе учебных комнат, студенческих клубов, комнат отдыха и для занятий спортом в общежитии) с учетом мнения обучающихся.

6.1.6 Совместно с внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза своевременно проводить инструктаж обучающихся, проживающих в общежитиях, по вопросам пожарной и антитеррористической безопасности, правилам проживания и внутреннего распорядка в общежитиях Университета.

6.1.7 С учетом мнения обучающихся и проживающих в общежитиях проводить мероприятия по внедрению более совершенных форм обслуживания.

6.1.8 Осуществлять контроль за соблюдением обучающимися, проживающими в общежитиях, Правил внутреннего распорядка в общежитиях Университета и принимать соответствующие меры в случае их нарушения по отношению к обучающимся с учетом мнения Профсоюза и Объединенного совета обучающихся.

6.1.9 Содействовать в организации досуга обучающихся, проживающих в общежитии (спортивные, культурно-массовые и другие мероприятия), путем выделения денежных средств, необходимого инвентаря, предоставлении музыкальной аппаратуры, и т.п. для организации мероприятий.

6.2 Профсоюз обязуется:

6.2.1 При содействии Университета создавать и осуществлять координацию работы органов студенческого совета общежитий.

6.2.2 При содействии Университета организовывать учёбу органов студенческого самоуправления не менее одного раза в год.

6.2.3 Участвовать в разработке Правил внутреннего распорядка и правил проживания в общежитии Университета.

6.2.4 Участвовать в работе комиссии Университета по контролю выполнения планов ремонта и восполнения материальной базы общежитий.

6.2.5 Совместно с Университетом планировать выделение средств на содержание и развитие общежитий из бюджета Университета.

6.2.6 Принимать участие в решении вопросов, связанных с созданием соответствующих, благоприятных социально-бытовых условий и безопасностью проживания.

6.2.7 Осуществлять контроль за жилищно-бытовыми условиями студентов в общежитиях, взаимодействуя с советом студенческих общежитий.

6.2.8 Участвовать в работе комиссии по приему общежитий студенческого городка к новому учебному году.

6.2.9 Оказывать содействие заведующим общежитий по участию обучающихся в решении вопросов быта.

6.2.10 Совместно с Университетом разрабатывать механизмы заселения обучающихся и организовывать распределение мест, в том числе двухместных комнат в общежитиях.

6.2.11 Ежегодно готовить представление со списком обучающихся, имеющих право на проживание в общежитии, а также осуществлять учет из числа семейных, имеющих детей и малообеспеченных обучающихся и ходатайствовать о предоставлении им мест в общежития при необходимости.

6.2.12 С внештатным техническим инспектором труда Профсоюза осуществлять контроль графика работы читальных залов и их соответствие санитарным нормам и правилам эксплуатации детских комнат, комнат отдыха и залов для занятий спортом и, в случае выявления нарушения, обращаться к руководству Университета с целью устранить данный факт.

6.2.13 Через студенческие советы общежитий содействовать организации досуга проживающих в общежитии, а так же выделять средства на проведение различных мероприятий.

6.2.14 Проводить встречи студентов с представителями администрации БГПУ им. М. Акмуллы, санатория-профилактория,

студенческой поликлиники по вопросам учебы, быта, отдыха, лечения обучающихся.

6.2.15 Оказывать содействие в формировании студенческих строительных отрядов.

6.2.16 Для более качественной подготовки учебных корпусов и общежитий к новому учебному году осуществляет прохождение обучающимися летнего трудового семестра.

6.2.17 Производить необходимые работы по подготовке учебных корпусов к новому учебному году до 28 августа текущего года, кроме исключительных случаев.

VII Охрана и укрепление здоровья обучающихся

Стороны Соглашения рассматривают охрану и укрепление здоровья обучающихся Университета в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

Согласно статье 41 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» охрана здоровья обучающихся включает в себя:

оказание первичной медико-санитарной помощи в порядке, установленном законодательством

в сфере охраны здоровья;

организацию питания обучающихся;

определение оптимальной учебной, вне учебной нагрузки, режима учебных занятий и продолжительности каникул;

пропаганду и обучение навыкам здорового образа жизни, требованиям охраны труда;

организацию и создание условий для профилактики заболеваний и оздоровления обучающихся, для занятия ими физической культурой и спортом;

прохождение обучающимися в соответствии с законодательством Российской Федерации периодических медицинских осмотров и диспансеризации;

профилактику и запрещение курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ;

обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность;

профилактику несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность;

проведение санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий.

7.1 В целях охраны и укрепления здоровья Университет обязуется:

7.1.1 Обеспечивать нормативно-тепловой режим и освещенность в помещениях университета в соответствии с СанПиНом 2.2.4. 548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений»; СанПиНом 2.2.2./2.4. 1340-03 «Гигиенические требования к персональным электро-вычислительным машинам и организации работы».

7.1.2 В случае несоблюдения норм, предусмотренных СанПином 1278-03 «Гигиенические требования к естественному, искусственному освещению жилых и общественных зданий», осуществлять перенос занятий в другие аудитории.

7.1.3 Привлекать обучающихся к работам по уборке территории и благоустройству учебных корпусов и общежитий только на добровольной основе во вне учебное время. Обеспечивать обучающихся, привлекаемых к работе по уборке территории, благоустройству учебных корпусов и общежитий, инструментами и рабочей одеждой.

7.1.4 Не проводить ремонтные работы, наносящие вред здоровью обучающихся, физическому состоянию обучающихся (кроме аварийных работ).

7.1.5 Проводить обязательные эффективны работы по дезинсекции, дезинфекции, дератизации в студенческих общежитиях, согласно нормам законодательства, но не реже 1 раза в год.

7.1.6 Обеспечивает своевременную и качественную уборку территории, закрепленной за университетом от снега и льда в зимний период при поддержке администрации районов ГО г. Уфа и обучающихся.

7.1.7 Осуществлять учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма, а также несчастных случаев с обучающимися при проведении образовательной деятельности, обобщать государственную отчетность по формам 7-Т (травматизм), 1-Т (условия труда) за истекший год с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

7.1.8 Рассматривать и решать вопросы медицинского обслуживания обучающихся, за счёт бюджетных средств, выделенных органам здравоохранения в соответствии с программой обязательного медицинского страхования, бюджетных и внебюджетных средств Университета, в рамках реализации учебного процесса.

7.1.9 Рассматривать и решать вопросы организации работы медицинских пунктов в местах проживания, обучения, досуга и отдыха обучающихся, санатория – профилактория, социально-образовательного

центра «Салихово», Университета с обязательным учетом предложений Профсоюза.

7.1.10 Организовывать оздоровительные мероприятия с обучающимися путем заключения договоров с организациями, в рамках которых осуществляется проведение оздоровительных мероприятий на территории Российской Федерации, в том числе Республики Башкортостан (пансионаты, дома отдыха, санатории, здравницы и т.д.), социально-образовательного центра «Салихово», санатория-профилактория, СОК Университета с учетом предложений обучающихся.

7.1.11 Согласовывать с Профсоюзом основные показатели деятельности санатория-профилактория Университета: количество койкомест, стоимость питания и медикаментов, а так же график заездов на год.

7.1.12 Рассматривать вопросы, касающиеся организации и режима работы столовых, буфетов и иных объектов социально-бытового назначения, с учетом мнения Профсоюза.

7.1.13 Направлять не менее 2% средств, полученных от приносящей доход деятельности, на оздоровление обучающихся.

7.2 Профсоюз обязуется:

7.2.1 Осуществлять защитные функции по соблюдению прав обучающихся на здоровые и безопасные условия при проведении образовательной деятельности, привлекая для этих целей внештатных технических инспекторов труда и лиц по охране труда, представлять интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, в суде.

7.2.2 Организовывать проведение проверок состояния охраны труда в Университете, выполнение мероприятий по охране труда и здоровья обучающихся.

7.2.3 В целях осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда и безопасных условий при проведении образовательной деятельности, привлекать своих уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, способствовать формированию и организации деятельности совместных с Университетов комитетов (комиссий) по охране труда.

7.2.4 Содействовать в проведении медосмотров обучающихся, организации учета обучающихся из числа состоящих на диспансерном учете, страдающих хроническими заболеваниями, нуждающихся в оздоровлении.

7.2.5 Организовывать работу комиссии Профсоюза по общественному контролю питания, для ведения мониторинга качества услуг общепита, с последующими предложениями для улучшения работы.

7.2.6 Посредством оздоровительной комиссии Профсоюза содействовать организации оздоровления обучающихся через оздоровительные мероприятия, осуществлять организацию заездов и

распределение путёвок, путем выявления физического состояния обучающихся с последующим ходатайством об оказании оздоровительных услуг в Университет, по направлениям:

- а) на санаторно-курортное лечение;
- б) в пансионаты, турбазы, дома отдыха;
- в) в санаторий-профилакторий Университета,

Обучающиеся имеют право претендовать на участие в организованных оздоровительных мероприятиях, путем подачи заявления, их рассмотрения и последующего принятия совместного решения об оказании оздоровительных услуг нуждающимся в оздоровительных мероприятиях Университетом и Профсоюзом.

7.2.7 Оказывать содействие в выделении путевок обучающимся университета в санаторий-профилакторий БГПУ им. М.Акмиллы, предоставлении льготных абонементов в СОК.

7.3 Стороны совместно:

7.3.1 Обеспечивают разработку Примерного положения о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в Университете, в соответствии со статьями 210, 212 и 216 Трудового кодекса Российской Федерации и соответствующими стандартами о системе управления охраной труда.

7.3.2 Содействуют обязательному выполнению представлений и требований технических инспекторов труда и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, лиц по охране труда Профсоюза, выданных Университету, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений, требований охраны труда и здоровья.

VIII Социальные льготы, гарантии, компенсации

Университет совместно с Профсоюзом осуществляют учёт особо нуждающихся обучающихся, в том числе из числа лиц, состоящих в браке, имеющих детей, сирот и лиц, оставшихся без попечения родителей, из многодетных, малообеспеченных и неполных семей и других категорий, имеющих право на льготы, согласно действующему законодательству.

8.1 Университет:

8.1.1 Обеспечивает Профсоюз нормативными и методическими документами, информацией о льготах, гарантиях и компенсациях в отношении обучающихся.

8.1.2 Осуществляет учет и обеспечивает своевременный расчёт и выплату социальных пособий и компенсаций для особо нуждающихся обучающихся, в том числе из числа лиц, состоящих в браке, имеющих детей, сирот и оставшихся без попечения родителей (и считает таковыми достигших 23-летнего возраста до окончания ими Университета), из

многодетных, малообеспеченных и неполных семей и других категорий, имеющих право на льготы, согласно действующему законодательству.

8.2 Профсоюз:

8.2.1 Разрабатывает предложения по рациональному планированию, распределению и расходованию средств, предусмотренных для реализации социальных гарантий обучающихся, и предоставляет их администрации.

8.2.2 Представляет Университету документы для оказания единовременной материальной помощи нуждающимся обучающимся.

8.2.3 Ходатайствует перед руководством Университета о назначении государственной социальной стипендии.

Профсоюз обеспечивает обучающихся нормативными и методическими документами, информацией о льготах, гарантиях и компенсациях в отношении обучающихся и принимает меры по обеспечению финансирования нужд обучающихся из собственной сметы и других источников.

IX Организация вне учебного времени: воспитательная, культурно - массовая, спортивно-оздоровительная работа

9.1 В целях организации вне учебного времени Университет:

9.1.1 Разрабатывает, принимает и реализует, с участием Профсоюза, комплексную программу вне учебной воспитательной деятельности с обучающимися Университета, предусматривающую меры по организации вне учебной работы и досуга.

9.1.2 Перечисляет на счет Профсоюза денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы.

9.1.3 Разрабатывает план проведения и выделяет средства на культурно - массовые и спортивно - оздоровительные мероприятия, предусмотренные сметой Университета.

9.1.4 В период проведения Профсоюзом мероприятий университетского, городского, республиканского значения (согласованных с Университетом) выделяет в бесплатное пользование по заявкам Профсоюза помещения, автотранспорт, оргтехнику и другое оборудование.

9.1.5 В течение учебного года, в согласованное Университетом время, предоставляет бесплатно спортивные сооружения Университета для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий с обучающимися университета, льготные абонементы обучающимся в бассейны, а также спортивное снаряжение обучающимся вуза по предъявлению студенческого билета.

9.1.6 Оказывает финансирование проведения внутривузовских спортивных мероприятий, подготовку и участие сборных команд

университета в городских, и республиканских соревнованиях согласно поданным сметам, а также в рамках средств, выделенных вузу.

9.1.7 Ежегодно выделяет денежные средства на приобретение костюмов художественной самодельности, на ремонт аппаратуры, на проведение культурно-массовых мероприятий в пределах средств, выделенных вузу на данные цели Министерством образования и науки РФ.

9.1.8 Предоставляет бесплатно обучающимся в пользование учебные аудитории, актовый зал, спортивные залы, бассейны для занятий внеучебной и досуговой деятельностью в согласованные с Университетом сроки для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий.

9.1.9 Организует реализацию международных проектов.

9.1.10 Выделяет средства для развития инициатив обучающихся.

9.1.11 Содействует в организации туристического отдыха обучающихся.

9.1.12 Способствует проведению выездных мероприятий Профсоюза, связанных с совершенствованием работы студенческого самоуправления.

9.2 В целях организации вне учебного времени обучающихся Профсоюз:

9.2.1 Координирует деятельность студенческих объединений Университета.

9.2.2 Вносит предложения в механизм планирования и расходования средств, предусмотренных на воспитательную, культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу среди обучающихся.

9.2.3 Совместно с профильными структурными подразделениями Университета организует культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу в Университете, в рамках деятельности профильных комиссии Профсоюза.

9.2.4 Предоставляет бесплатные билеты в театры (не более 1 раза в семестр по заявке академических групп).

9.2.5 Осуществляет финансовое содействие из средств Профсоюза при проведении студенческих культурно-массовых, спортивно-оздоровительных и иных мероприятий Университета согласно предоставленных планов работ и утвержденных смет.

9.2.6 Принимает участие в финансировании культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий за счет собственной сметы расходов.

9.2.7 Совместно с Университетом организует трудовой семестр обучающихся.

9.2.8 Проводит регулярную учебу профсоюзного актива при поддержке Университета.

Х Обеспечение прав и гарантий деятельности Профсоюза

10.1 Университет:

10.1.1 Соблюдает права и гарантии Профсоюза, способствует его деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствует его функционированию.

10.1.2 Для повышения эффективности и оперативности в работе Профсоюза, выделяет в бесплатное бессрочное пользование, соответствующее санитарным нормам, помещение в административном корпусе №1 Университета (Октябрьской революции, 3 а) - кабинет 101, необходимое для его работы, и помещения для проведения конференций, обеспечивает текущий и капитальный ремонт, охрану и уборку указанных помещений. Профсоюзу и его представителям предоставляет возможность пользоваться служебным транспортом, служебными помещениями (аудиториями, помещениями для проведения собраний, конференций). Обеспечивает Профсоюз хозяйственным, канцелярским и прочим инвентарём для ведения своей деятельности. Обслуживание оргтехники и ее обеспечение производит через информационно-техническое управление на бесплатной основе в соответствии с документационными запросами.

Не взимает с Профсоюза плату за типографские работы, пользование телефоном (273-65-28), в том числе на междугородние звонки, на сотовые телефоны и прочие расходы (в том числе интернет-связь, правовая система «Консультант плюс»), связанные с обслуживанием обучающихся, согласно установленным лимитам.

10.1.3 Предоставляет Профсоюзу по запросам информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны здоровья обучающихся, при проведении образовательной деятельности, другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания обучающихся в общежитии.

10.1.4 Предоставляет по запросу Профсоюза информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, стипендиального обеспечения, другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания обучающихся в общежитиях.

10.1.5 Содействует Профсоюзу в использовании информационных систем Университета для широкого информирования обучающихся о деятельности Профкома по защите прав и интересов обучающихся.

10.2 Стороны признают гарантии обучающихся, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов, в том числе:

10.2.1 Обучающиеся, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, без предварительного согласия Профсоюза, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях Университета - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа в Университете; а руководители (их заместители) и члены профсоюзных органов в Университете, профорганизаторы - соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

10.3 Председателю Профсоюза и его заместителям производится выплата за работу в соответствующих должностях из средств бюджета Университета от приносящей доход деятельности.

10.4 Профсоюзу предоставляется полная и своевременная информация о принимаемых решениях, затрагивающих социально-экономические и правовые интересы обучающихся.

10.5 Мероприятия, связанные с анализом состояния образовательного процесса и перспектив его развития, проводятся с участием представителей Профсоюза.

10.6 Сбор членских профсоюзных взносов производится ФЭУ Университета, безналичным путем, на основе заявлений обучающихся и перечисляется на счёт Профсоюза. У обучающихся, не получающих стипендию, производится в кассу Профсоюза один раз за весь период обучения.

XI Контроль над ходом выполнения соглашения

11.1 Сторонами осуществляется постоянный контроль за своевременным исполнением предусмотренных соглашением мероприятий.

11.2 Контроль над ходом выполнения условий соглашения и обязательств, предусмотренных им, осуществляется комиссией в составе:

Проректор по учебной работе

Проректор по социальной и воспитательной работе

Проректора по научной работе

Проректор по развитию имущественного комплекса

Проректор по информационным технологиям

Начальник ФЭУ – главный бухгалтер

Начальник юридического отдела

Председатель Первичной профсоюзной организации студентов

Члены профкома: профсоюзные организаторы; председатели комиссий профкома.

11.3 Комиссия регулярно, не реже 1 раза в семестр, рассматривает выполнение соглашения и информирует заинтересованные стороны. При условии невыполнения обязательств соглашения комиссия делает представление в письменной форме лицам, подписавшим данное соглашение. Стороны обязаны не позднее чем в двухнедельный срок провести взаимные консультации и принять протокольное решение.

11.4 Лица, по вине которых нарушаются или не выполняются обязательства, несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

11.5 Текст настоящего соглашения доводится сторонами в двухнедельный срок со дня его подписания до структурных подразделений Университета и Профсоюза, всех обучающихся и работников Университета.

XII Заключительные положения

12.1 Настоящее соглашение заключено сроком на 3 года. Соглашение вступает в силу с момента подписания и автоматически пролонгируется до подписания нового соглашения.

12.2 Текст настоящего соглашения доводится сторонами в двухнедельный срок со дня его подписания в структурные подразделения Университета, Колледжа, Профсоюза, обучающимся и работниками Университета, Колледжа.

Лист согласования

Визы согласования документа:

Проректор по учебной работе

А.Ф. Мустаев

Проректор по социально-воспитательной
работе

В.А. Шаяхметов

Проректора по научной работе

Г. Р. Шафикова

Проректор по развитию
имущественного комплекса

С.В. Трусов

Проректор по информационным
технологиям

И.В. Кудинов

Председатель первичной
профсоюзной организации студентов

З.З. Ишбаев

Начальник финансово-экономического
управления – главный бухгалтер

С.Ф. Алимбекова

Начальник юридического отдела

Э.М. Даянова

Пропитано и пронумеровано
на 27 (двадцать семь) листов
Председатель ИПОС
З.З. Ишбаев

