

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Башкирский государственный педагогический университет им. М. Акмуллы»  
(ФГБОУ ВО «БГПУ им. М. Акмуллы»)

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ  
ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ**

---

**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**

ПЛ - 06/2-03 - 2022

Официальное издание

Положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено без письменного разрешения ректора ФГБОУ ВО «БГПУ им. М. Акмуллы».

## Предисловие

1 ПОЛОЖЕНИЕ РАЗРАБОТАНО

начальником отдела кадров



Г.Р.Хайдаровой

2 УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО «БГПУ им. М. Акмуллы»



С.Т.Сагитов

3 ПОЛОЖЕНИЕ ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора ФГБОУ ВО «БГПУ им. М. Акмуллы» от «10» 11 2022 года № 1025/0

Экземпляр № 2.

4 ПОЛОЖЕНИЕ СОГЛАСОВАНО

Директор Департамента  
по общим и правовым вопросам



Л.Р.Азнабаева

Начальник управления  
по кадровым и юридическим вопросам



И.А.Ахметшин

Начальник юридического отдела



А.А.Боровикова

Председатель первичной профсоюзной  
организации преподавателей и  
сотрудников



З.Б.Латыпова

## СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения	4
2.	Условия и порядок квотирования рабочих мест	5
3.	Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты	7
4.	Заключительные положения	8

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»,

- Постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 г. № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»,

- Законом Республики Башкортостан от 17 декабря 2004 года № 130-з «О социальной поддержке инвалидов в Республике Башкортостан»,

- Законом Республики Башкортостан от 27.09.2012 № 588-з «О содействии занятости населения в Республике Башкортостан»,

- Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 16.09.2021 г. № 463 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты и о признании утратившим силу Постановления Правительства Республики Башкортостан от 6 сентября 2017 года № 418 № «Об организации и осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»,

- Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 13 ноября 2014 года № 506 «Об утверждении Положения об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Республике Башкортостан» и определяет условия и порядок квотирования рабочих мест в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Башкирский государственный педагогический университет им. М. Акмуллы» (далее – Университет), а также определяет механизм реализации названных нормативно-правовых актов.

1.2. Для реализации настоящего положения используются следующие понятия:

- квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников университета), которых работодатель обязан трудоустроить в университете, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории;

- рабочее место – пространственная зона труда работника, приспособленная для выполнения его трудовых функций, должностных обязанностей;

- специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения, и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

- инвалиды, для которых осуществляется квотирование рабочих мест – граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендации к труду;

- работодатель – юридическое лицо (университет), вступившее в трудовые отношения с работником, наделенное правом заключать трудовые договоры;

- среднесписочная численность работников учреждения – численность работников Университета, рассчитанная за три месяца (квартал), предшествующих дню установления квоты, в соответствии с нормативными правовыми актами. В среднесписочную численность сотрудников не включаются работники, занятые на работах с вредными условиями труда по результатам проведенной специальной оценки труда. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.3. Квотирование рабочих мест в Университете проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов, обеспечения дополнительных гарантий инвалидам при трудоустройстве.

1.4. Квота для приема на работу инвалидов в Университете составляет 2 процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество и перечень рабочих мест для инвалидов с указанием наименования должностей в пределах квоты ежеквартально утверждается приказом ректора Университета в соответствии с Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 13 ноября 2014 года № 506 «Об утверждении Положения об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Республике Башкортостан».

1.5. Инвалидам, работающим в Университете, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года в соответствии с

Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 г. № 366.

Квота устанавливается в размере 2 процентов среднесписочной численности работников, включая минимальное количество специальных рабочих мест. При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

2.2. Университет обязуется выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда. Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации (далее - ИПР) и рекомендаций к труду.

2.4 Университет в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости населения. В случае обращения Университета государственные учреждения службы занятости населения оказывают работодателю содействие в подборе кадров из числа инвалидов на вакантные рабочие места, в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.

2.5. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно (инвалид лично обратился в Университет).

2.6. Университет имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при

осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.7. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является отдел кадров Университета, который:

- контролирует соблюдение установленной квоты для трудоустройства инвалидов;
- осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов;
- организует работу по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой и подготавливает, а также актуализирует локальные нормативные акты университета по направлению деятельности;
- направляет в центр занятости населения Кировского района ГО г. Уфа информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты в установленном порядке;
- предоставляет информацию в центр занятости населения Кировского района ГО г. Уфа по выполнению установленной квоты и копию приказа об установлении квоты рабочих мест для инвалидов в установленном порядке;
- направляет в центр занятости населения Кировского района ГО г. Уфа информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом;
- обеспечивает совместно с сектором охраны труда (при необходимости с привлечением других структурных подразделений Университета) инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

### **3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты**

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Университет трудоустраивает инвалидов независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.3. При приеме на работу инвалид представляет помимо документов, предусмотренных ст.65 Трудовым кодексом РФ, следующие документы:

- справку об инвалидности по установленной форме, в которой указывается группа инвалидности (I, II или III) и срок, на который она установлена (бессрочно или на определенный период, в этом случае дата следующего освидетельствования);
- индивидуальную программу реабилитации (далее – ИПР по установленной форме. В ИПР указываются рекомендованные реабилитационные мероприятия (медицинские, профессиональные и др.)

Вышеуказанные документы должны иметь все необходимые подписи, заверенные печатью бюро Медико-социальной экспертизы.

3.4. Работник может представить только справку об инвалидности, чтобы получить общие инвалидные льготы, предусмотренные ТК РФ и при этом отказаться от реабилитационных мероприятий, прописанных в ИПР (ст. 11 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»). В этом случае работодатель не несет ответственности за неисполнение ИПР и не должен требовать ее от работника.

3.5. Все работники, представившие справку об инвалидности (независимо от того, принесли они ИПР или нет), имеют право на следующие льготы:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (для инвалидов I и II групп) - не более 35 часов в неделю (ст. 92 Трудового Кодекса РФ, ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);

- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст. 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; ст. 115 Трудового Кодекса РФ);

- привлечение инвалида к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к работе в ночное время возможно только с его письменного согласия и при условии, что это не запрещено ему по состоянию здоровья (ст. 96, 99, 113 Трудового Кодекса РФ; ст. 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);

- отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению инвалида до 60 календарных дней в году (ст. 128 Трудового Кодекса РФ).

3.6. При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом, в частности, документы, подтверждающие его инвалидность (ст. 65 Трудового Кодекса РФ).

#### 4. Заключительные положения

4.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

4.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, указанной в разделе 2 настоящего Положения, неисполнения обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной



