

УТВЕРЖДАЮ

Председатель ПОС  
О.Р. Партов  
«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о федеральном конкурсе  
«Золотая стажировка» в рамках  
реализации Всероссийской акции  
«Время карьеры – 2022»

Екатеринбург

2022

## 1. Общие положения

- 1.1. Федеральный конкурс «Золотая стажировка» (далее – **Конкурс**) проводится в рамках Всероссийской акции «Время карьеры – 2022» (далее - **Акция**) с целью выявления и поддержки талантливой молодежи, занятой построением карьерных траекторий и поиском возможностей для трудоустройства.
- 1.2. Участниками Конкурса могут стать представители молодежи в возрасте от 18 до 35 лет, являющиеся гражданами Российской Федерации.
- 1.3. Оператором Конкурса в 2022 году является Профсоюзная организация студентов (Союз студентов) УрФУ.
- 1.4. Профсоюзная организация студентов (Союз студентов) УрФУ проводит Конкурс совместно с АНО «Россия – страна возможностей», ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» (далее – **Организаторы**), образовательными организациями высшего образования, образовательными организациями среднего профессионального образования и организациями-работодателями (далее – **Организации**).
- 1.5. Официальная информация, связанная с организацией и проведением Конкурса, в том числе Положение, перечень Организаций, даты проведения и направления Конкурса размещаются на официальном интернет-портале Конкурса по адресу [времякарьеры.рф/золотая-стажировка/](http://времякарьеры.рф/золотая-стажировка/) (далее – **Сайт**).
- 1.6. Вопросы проведения Конкурса, не урегулированные настоящим Положением, решаются Организаторами, указанными в пункте 1.4. настоящего Положения, самостоятельно.

## 2. Оргкомитет и экспертное жюри

- 2.1. В целях координации проведения Конкурса создаются организационный комитет (далее – **Оргкомитет**) и экспертное жюри (далее - **Жюри**).
- 2.2. Состав Оргкомитета формируется из числа представителей Организаторов.
- 2.3. Оргкомитет:
  - 2.3.1. обеспечивает организацию и проведение всех мероприятий, проводимых в рамках Конкурса;
  - 2.3.2. разрабатывает формат отборочных и заключительного этапов, а также иных мероприятий, проводимых в рамках Конкурса;
  - 2.3.3. определяет перечень участников, допущенных к участию в отборочном и заключительном этапе Конкурса;
  - 2.3.4. осуществляет информационную поддержку Конкурса;
  - 2.3.5. оставляет за собой право вносить изменения в настоящее Положение, а также другие правила проведения Конкурса.
  - 2.3.6. осуществляет иные функции.
- 2.4. Жюри создается в рабочем порядке по представлению членов Оргкомитета из числа представителей Организаций.



2.5. Жюри:

2.5.1. разрабатывает критерии оценки и определяет процедуру экспертизы поступивших на Конкурс заявок;

2.5.2. осуществляет проверку и оценивание отборочных заданий участников;

2.5.3. совместно с Оргкомитетом определяют перечень участников, допущенных к участию в финальном этапе Конкурса, а также победителей Конкурса на основе ранее разработанных критериев.

2.5.4. осуществляет иные функции.

2.6. Решения экспертного жюри принимаются коллегиально и оформляются протоколами.

### **3. Порядок проведения Конкурса**

3.1. Конкурс проводится в четыре этапа, каждый из которых является последовательным отбором участников в следующий и представляет из себя набор заданий в тестовой и/или специальной форме, разработанных Оргкомитетом и экспертным жюри Конкурса.

3.2.1. В рамках I этапа Конкурса участники проходят онлайн-регистрацию на Сайте. При регистрации на I этапе участник предоставляет общую информацию о себе (заполняет веб-форму резюме), включающую вопросы о мотивации участия в Конкурсе и профессиональные интересы. Участник Конкурса на этапе регистрации может выбрать до трех Организаций, в которые будет направлена его заявка.

3.2.2. II этап Конкурса: онлайн-тестирование для всех участников на определение способностей (математических, логических, вербальных и тд.). Время на прохождение тестирования и количество вопросов ограничены. Каждый участник может пройти тестирование не более одного раза. Проходной балл будет определен после завершения II этапа для каждого конкурсного направления стажировок из числа, представленных на Сайте Конкурса.

3.2.3. На III этапе участники распределяются по выбранным ранее Организациям и дистанционно выполняют задания, самостоятельно разработанные Организациями по согласованию с Оргкомитетом. По итогу выполнения задания участники получают приглашение для дальнейшего участия в Конкурсе – прохождения собеседования. В случае если участник выбирал более одной Организации на этапе регистрации и получил приглашение от нескольких Организаций, участник самостоятельно принимает решение о выборе Организации и может принять приглашение от нескольких. Организации оставляют за собой право выбора формы задания, его продолжительности (в рамках календарного плана Конкурса) и количества отбираемых участников по его итогам.

## 4. Определение победителей Конкурса

4.1. Статус победителя Конкурса присваивается участникам, соответствующим на момент окончания финального этапа всем следующим параметрам:

- набравший наивысший суммарный балл по пройденным на сайте [времякарьеры.рф](http://времякарьеры.рф) тестированиям среди всех заявившихся на Конкурс участников;
- успешно выполнивший задание в формате кейса от Организаций-партнеров Конкурса. Статус успешного выполнения присваивается Организацией;
- успешно прошедший видео-собеседование с представителями Организаций. Соответствующий статус присваивается Организацией;
- получивший приглашение на прохождение Стажировки на предприятие Организации.

4.2. Общее количество победителей Конкурса ограничено. Победителями Конкурса могут быть не более 5 человек.

4.3. Участники, соответствующие всем критериями п.1.1. распределяются в ранжированный список в соответствии с набранными по итогу тестирования баллами. Пятью победителя становятся Участники, занимающие на момент подведения итогов первые пять позиций ранжированного списка.

4.4. В случае равенства у двух и более участников количества суммарно набранных баллов за тестирования, позиция в рейтинге формируется на основании дополнительного показателя – количество набранных баллов за тест по общекультурным компетенциям.

4.5. Оргкомитет Конкурса оставляет за собой право увеличения или уменьшения квоты победителей.

4.6. По решению Оргкомитета конкурса будет распределен призовой фонд в размере 500 000 рублей (пятьсот тысяч рублей) между победителями.

## 5. Подведение итогов Конкурса и награждение

- 5.1. Статус победителя Конкурса подтверждается электронным дипломом. Статус финалиста Конкурса подтверждается электронным сертификатом. Дипломы и сертификаты являются именными.
- 5.2. Организации оставляют за собой решение о выборе кандидатов для прохождения стажировки.
- 5.3. Стажировка — деятельность по приобретению опыта работы или повышению квалификации по специальности, а также работа по специальности в течение определенного испытательного срока. Порядок прохождения стажировки регулируется действующим законодательством Российской Федерации.
- 5.4. Длительность прохождения стажировки, условия оплаты труда, место проведения, дополнительные условия и возможность дальнейшего трудоустройства кандидата, определяются Организацией самостоятельно и анонсируются до начала Конкурса.
- 5.5. В случае наличия у Организации собственной программы стажировок, она может быть интегрирована в Конкурс по согласованию с Оргкомитетом.
- 5.6. О конкретном месте и времени проведения церемонии победители Конкурса извещаются заблаговременно. В случае неблагоприятной эпидемиологической ситуации в стране, на усмотрение Оргкомитета, церемония закрытия может быть проведена в формате онлайн.
- 5.7. Итоги Конкурса публикуются на Сайте.